

wts klient newsletter

WTS Klient.
A híd.

Kedves Olvasónk!

Az elmúlt hetekben a székhelyszolgáltatással is foglalkozó tanácsadó cégek vezetői a nyári szabadság helyett az ingatlanhirdetéseket böngészték árérték arányban még megfelelő iroda után kutatva. Mi volt ennek az oka?

Az eredeti igazságügy-miniszteri rendelet szerint csak akkor lehetett volna július elsejétől az ügyfeleknek székhelyet szolgáltatni, ha az a székhelyszolgáltató tulajdonában van, vagy ha a székhelyszolgáltató az ingatlan-nyilvántartásba bejegyzett használati joggal rendelkezik felette. Eltekintve attól, hogy használati joga erre a célra nem alapítható, a haszonélvezeti jog alapítása pedig érthető okból a bérbeadók ellenállásába ütközött, nem találtunk ésszerű érvet a bérleti jogviszony székhelyszolgáltatási lehetőségek közül való kizárására sem.

A szakértői érvelés szerencsére a jogalkotót is jobb belátásra bírta. A rendelet július 18-ai módosítása már csak néhány adminisztratív feladatot ír elő a szolgáltatóknak. Ezekről a teendőkről szól e heti első cikkünk is.

Kellemes olvasgatást kíván:

Szopkóné dr. Horváth Ildikó
partner, ügyvéd

Módosultak a székhelyszolgáltatás szabályai

A tavaszi törvénymódosítások szerint a székhelyszolgáltatás bejelentési kötelezettséget von maga után minden megbízónak: a határidő 2017. szeptember 29. » [1. oldal](#)

A pénzügyi átvilágítás legfontosabb területei

Szerződések vizsgálata során mindenképpen szükséges a pénzügyi átvilágítást és a jogi átvilágítást végző szakemberek szoros együttműködése. » [2. oldal](#)

Módosultak a székhelyszolgáltatás szabályai

**Azoknak, akik
2016. december 31-éig
székhelyszolgáltatást
vettek igénybe, és azóta
nem következett be változás
a jogviszonyt illetően,
2017. szeptember 29-éig
kötelező a székhely-
szolgáltatást a NAV-nak
bejelenteni.**

Szerző: **dr. Felsmann Tamás**
tamas.felsmann@wtsklient.hu

Az adózás rendjéről szóló törvény 2017. január 1-jén hatályba lépett változásai számos kérdést vetettek fel székhelyszolgáltatás tevékenységet illetően. [A tavaszi törvénymódosítások](#) egyértelműsítik a székhelyszolgáltató fogalmát és bejelentési kötelezettséget írnak elő a megbízó cégeknek a NAV felé. **A határidő 2017. szeptember 29-e!** A székhelyszolgáltatás kapcsán miniszteri rendelet részletezi a székhelyszolgáltatás feltételeit, amely 2017. július 19-étől előírja, hogy a cég cégtábláját közterületről is jól látható helyre kell kihelyezni.

Mi is az a székhelyszolgáltatás és kik azok a székhelyszolgáltatók?

A tavaszi törvénymódosítások során pontosításra került a székhelyszolgáltató fogalma az adózás rendjéről szóló törvényben. Összefoglalóan székhelyszolgáltatónak nevezzük azokat a személyeket, akik **megbízás alapján teljesítik a székhellyel kapcsolatos kötelezettségeket, illetve munkaidőn belül gondoskodnak üzleti és hivatalos iratok átvételéről, megőrzéséről.** A 2017. június 20-ától hatályos változás egyértelműsíti, hogy a székhelyszolgáltató üzletszerű gazdasági tevékenység keretén belül nyújtja szolgáltatását.

Főként azoknak a cégeknek érdemes igénybe venniük ezt a szolgáltatást, akiknek a tevékenységükhöz nem feltétlen szükséges irodával rendelkezniük, vagy a székhelyszolgáltatók által nyújtott adminisztratív szolgáltatások igénybe vételével hatékonyabban képesek működni.

Az adóhatóság határozott fellépését és a bejelentési kötelezettség előírását indokolja, hogy az adóelkerülő vállalkozások jelentős része is székhelyszolgáltató címére kerül bejegyzésre.

Bejelentési kötelezettség

A 2017. január 1-jén hatályba lépett változások a bejelentési kötelezettségre vonatkozóan is bizonytalanságot váltottak ki az érintettekben. Míg az új megbízó cégekre vonatkozóan egyértelműnek tűnt a bejelentési kötelezettség, addig a 2017. január 1. előtt létrejött jogviszonyt illetően nem volt egyértelmű a kapcsolódó jogszabály értelmezése.

Szintén a tavaszi törvénymódosítás idején egészült ki az adózás rendjéről szóló törvény az erre vonatkozó pontosítással. Azoknak a személyeknek, **akik 2016. december 31-éig székhelyszolgáltatást vettek igénybe**, és azóta nem következett be változás a jogviszonyt illetően, legkésőbb **2017. szeptember 29-éig** kötelező a székhelyszolgáltató elnevezését, székhelyét, adószámát, a jogviszony keletkezésének – és határozott idejű jogviszony esetén – megszűnésének időpontját **a NAV felé bejelenteni**.

Mire érdemes még figyelni?

A 2017. július 1-jétől hatályos 7/2017. igazságügyi miniszteri rendelet jelentősen szigorította a székhelyszolgáltatás feltételeit. A rendelet gyorsan módosításra is került – a Magyar Közlöny 2017. július 18-ai számában jelent meg a vonatkozó jogszabálysöveg. Erre is figyelemmel az alábbiakat emeljük ki.

- Alapesetben székhelyül csak olyan ingatlan szolgálhat, amely a megbízott székhelyszolgáltató kizárólagos tulajdonában áll, vagy amelyre a megbízott használati jogát az ingatlan-nyilvántartásba bejegyezték. Ezt a szigorú rendelkezést oldotta fel a módosítás, mely szerint például székhelyszolgáltatás **abban az esetben is nyújtható, ha az ingatlan tulajdonosa a székhelyszolgáltatáshoz előzetes írásbeli hozzájárulását adta**, és a felek között a székhelyszolgáltatáson túlmenően **tartós könyvvezetési megbízási jogviszony** is fennáll.
- A cégtáblát közterületről jól látható módon kell kihelyezni.
- A rendelet számos ponton megköti a felek szerződéses szabadságát, így például a székhelyszolgáltatásról szóló **szerződés nem lehet határozott idejű**, kivéve, ha a cég létesítésére is határozott időre kerül sor. A szerződés megkötését követő egy éven belül a rendes felmondás jogát a felek nem gyakorolhatják. Könnyítés azonban, hogy a rendelet hatálybalépésekor már fennálló székhelyszolgáltatásra vonatkozó jogviszonyt a felek 2018. június 30-áig kötelesek csak módosítani, és ha írásbeli szerződés korábban nem jött létre, a szerződést írásba foglalni.

A pénzügyi átvilágítás legfontosabb területei

Pénzügyi átvilágítás során a céltársaságnál szenteljünk figyelmet az alábbiakra:

- munkaszerződések
- szállítói szerződések
- vevői szerződések
- mérlegen kívüli kötelezettségvállalások

Szerző: **Baldauf Csaba**
csaba.baldauf@wtsklient.hu

A pénzügyi átvilágítás legfontosabb területeiről szóló cikkem [első részében](#) négy területet vettem sorra, amelyek részletes vizsgálata és elemzése nélkül nem lehet érdemben pénzügyi átvilágítást lefolytatni.

A következőkben taglálásra kerülő további területek közös pontja, hogy ezek esetében ugyan a pénzügyi átvilágítás az eredményeivel önmagában is képes fontos információkkal ellátni a megbízót, mégis kifejezetten **javasolt a pénzügyi és a jogi átvilágítást végző szakemberek szoros együttműködése**, mert közösen tudják a legnagyobb hozzáadott értéket teremteni a megbízó számára.

Munkaszerződések

A munkavállalók általában minden cégnél különleges erőforrásnak számítanak, egyes iparágakban pedig az összköltséghez mérve kifejezetten jelentős költségtényező a munkavállalók jövedelme és a kapcsolódó adók és járulékok összessége. Ahhoz, hogy pontos képet kapjunk az ezzel kapcsolatban felmerülő költségekről, pontosan **fel kell mérni, hogy milyen juttatások** – akár rendszeresek, akár esetiek – **illetik meg a munkavállalókat**. Számításba kell venni a szerződésben rögzített juttatásokat, 13. havi, 14. havi vagy egyéb jutalmakat, esetleg teljesítményhez kötött bónuszokat, de nem mellékes a plusz szabadnapok száma sem. Amennyiben pedig tervezzük, hogy végrehajtunk bizonyos átszervezéseket, ésszerűsítéseket, melynek során egyes munkavállalók munkaköre megszűnik, nem mindegy, hogy hány havi felmondási idővel, illetve végkielégítéssel kell számolnunk az adott munkavállalónál.

Jelentős plusz költséget jelenthet, ha akár egyedi szerződésből, akár kollektív szerződésből adódóan a munka törvénykönyvében előírt minimumnál magasabb végkielégítés illeti meg a munkavállalót.

Szállítói szerződések

A szállítói szerződéseknél fontos megvizsgálni, hogy az egyes **megállapodások milyen szerződéses kötelmet jelentenek** a társaság számára. Ezen túlmenően az egyik legfontosabb kérdés, hogy egy adott megállapodás **milyen feltételekkel, milyen határidővel mondható fel**. Különösen fontos ez abban az esetben, ha a szerződés nem előnyös a társaság számára, illetve, ha az új tulajdonos kedvezőbb feltételekkel tudja ugyanazt a terméket vagy szolgáltatást beszerezni. Bár a pénzügyi átvilágítás jellemzően nem terjed ki annak vizsgálatára, hogy egy szerződés előnyös-e a társaság számára, a jogi átvilágítás során szerzett adatokkal együtt rendelkezésre állhatnak azok az információk, amelyek alapján a megbízó ezt meg tudja ítélni.

Vevői szerződések

A szállítói szerződésekhez hasonlóan a vevői szerződéseknél is kulcskérdés, hogy a vevők, vagy akár mi magunk **milyen feltételekkel tudjuk lezárni az adott kötelmi viszonyt**. A jövőbeli tervek megvalósíthatósága szempontjából fontos, hogy meddig számíthat a megbízó az adott vevőállomány megrendeléseire. Másfelől jelentős költségekkel járhat, ha ezeket a vevőket a társaság a jövőben nem tudja, vagy nem kívánja kiszolgálni, holott erre szerződéses kötelezettséget vállalt. Természetesen a vevői szerződések között is előfordulhat a társaság számára hátrányos megállapodás. Ennek megítélése túlmutat a pénzügyi átvilágítás feladatkörén, a mérlegeléshez azonban az átvilágítás is tud információt szolgáltatni.

Mérlegen kívüli kötelezettségvállalások

Természetükből adódóan a mérlegen kívüli kötelezettségvállalások miatt a jövőben teljesítendő esetleges kifizetések a pénzügyi adatokból nem, csak az adott szerződésekből válnak láthatóvá az átvilágítást végzőknek, így ezen a területen különösen fontos az átvilágítást végzők együttműködése. A jellemző munkamegosztás általában az, hogy **míg a jogi átvilágítást végző csapat a kötelek azonosítását végzi el, addig a pénzügyi átvilágítás keretein belül az egyes kötelek beárazása történik meg**.



wts

„A munkavállalók gyerekeinek óvodával vagy bölcsődével kapcsolatos költségét részben, de akár egészben viselheti úgy a munkáltató, hogy nem kell további adóterhet vállalnia.”

Cseri Zoltán, WTS Klient
manager

forrás: inforadio.hu



Hallgassa meg!



Szeptember közeledtével ismét aktualitása lesz annak a kérdésnek, hogy hogyan tudja a munkáltató támogatni a kisgyermekes munkavállalóit, ha azok vissza szeretnék térni a munkaerőpiacra. A támogatásokról és igénybevételük feltételeiről Cseri Zoltán, a WTS Klient adómenedzsere beszél július 27-én este az InfoRádióban. „2017. január 1-jétől bővült a munkáltatók által adómentesen adható nem pénzbeli juttatások köre azzal, hogy a bölcsődei szolgáltatás mellett az óvodai szolgáltatás, valamint a bölcsődei és óvodai ellátás is adómentesen téríthető” – derül ki az interjúból.

Hallgassa meg a beszélgetést a rádióban vagy [ezen a linken!](#)

Jelen WTS-információ nem minősül tanácsadásnak, és kizárólag válogatott témakörök általános ismertetésének céljára szolgál.

A hírlevélben foglaltak ezért nem tekinthetők teljesnek vagy kimerítőnek, továbbá nem alkalmasak arra, hogy egyedi esetekben helyettesítsék a tanácsadást. A tartalmak helyességéért nem vállalunk felelősséget.

A fenti vagy egyéb szakmai témakörökkel kapcsolatos kérdései esetén forduljon bizalommal WTS-tanácsadójához, vagy lépjen kapcsolatba velünk a megadott elérhetőségek egyikén.

A WTS Klient szolgáltatásai:

- » Adótanácsadás
- » Pénzügyi tanácsadás
- » Jogi tanácsadás
- » Könyvelés
- » Bérszámfejtés

WTS Klient

1143 Budapest • Stefánia út 101-103.

Telefon: +36 1 887 3700 • Fax: +36 1 887 3799

info@wtsklient.hu • www.wtsklient.hu