

wts klient newsletter

WTS Klient.
A híd.

Kedves Olvasónk!

Ígéretünkhöz híven ebben az évben is időről időre összefoglaljuk aktuális cikkeinket a már megszokott hírlevél formájában, kedveskedve azoknak, akik a honlapunk böngészése helyett vagy mellett szakmai anyagaink PDF-formátumát, netán nyomtatott változatát részesítik előnyben. Ezt a típusú kiadványt ezentúl **havonta** vehetik „kézbe”, a hónap utolsó péntekén, ezúttal a januárban megjelent cikkeinkkel.

A szakmai kihívások bizonyára idén sem lesznek kisebbek, mint tavaly, de a segítségünkre továbbra is számíthat. A vállalkozóbb kedvűeknek készítettünk egy rövid, 10 perc alatt kitölthető kérdőívet, amit [ide kattintva](#) érhet el.

Kérjük, töltsé ki és küldje el nekünk annak érdekében, hogy 2018-ban még inkább az Önt érdeklő szakmai témákban tudjunk segíteni.

A további jó együttműködés reményében:

Lambert Zoltán
ügyvezető partner

Tartalomjegyzék

- A legfontosabb év eleji adatbejelentési kötelezettségek** » 1. oldal
Személyes adatok kezelése a munkaviszony létesítése előtt » 3. oldal
Cafeteria 2018: több juthat a munkavállalóknak » 4. oldal

A legfontosabb adatbejelentési kötelezettségek, amelyekre érdemes figyelnie az év elején



Szerző: **Gyányi Tamás**
 tamas.gyanyi@wtsklient.hu

Az újrési első feladataink között ideje számba venni, hogy melyek azok az adatbejelentési kötelezettségek, amelyeknek januárban a céges adóalanyoknak meg kell felelniük. Cikkünkben három, nemzetközi kapcsolatokat bíró cégeknél releváns bejelentési kötelezettséget mutatunk be, amiket az érintett cégeknek az adóhatóság felé kell megtenniük szűkös határidőn belül.

Az adatbejelentési kötelezettségek jogszabályi hátterét a 2018-ban életbe lépő [2017. évi CL. törvény \(új Art.\)](#) és a [2017. évi CLI. törvény \(az adóigazgatási rendtartásról szóló törvény\)](#) tartalmazza.

Adatbejelentési kötelezettségek céges külföldi bankszámla esetén

A nemrég életbe lépett új Art. egyik legfontosabb újítása szerint azoknak az adózóknak, akik 2018. január 1-jén érvényes bankszámlával rendelkeztek valamely külföldi pénzügyintézetnél, **legkésőbb 2018. január 31-ig az összes meglévő számlaszámot és a számlát vezető külföldi pénzügyintézet nevét be kell jelenteniük a NAV felé.** Emellett az adózóknak a külföldi számlaszámukat érintő változásokat is jelenteniük kell az adóhatóságnak 15 napon belül.

folytatás a 2. oldalon

Megjelent a WTS Global Transfer Pricing Newsletter legújabb száma

December 2017
#3.2017

wts

WTS Transfer Pricing
Newsletter

A WTS Global hálózat helyi transferár-szakértői által összeállított hírlevél a transferárakkal kapcsolatos új fejleményeket foglalja össze nyolc országban.

A WTS Global Transfer Pricing Newsletter 2017. decemberi száma angol nyelven, PDF-formátumban ide kattintva tölthető le:

[WTS Global Transfer Pricing Newsletter #3/2017](#)

Fontos kikötés, hogy a bejelentési kötelezettség azokra a gazdasági társaságokra vonatkozik, amelyeknek üzletszerű gazdasági tevékenysége cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásához kötött.

Az eredeti tervek szerint azon adózókra is vonatkozott volna a kötelezettség, akik adóalanyok, de nem kötelezettek cégbejegyzésre. A Nemzetgazdasági Minisztérium felé eljuttatott javaslatunk alapján végül pontosításra került, hogy a bejelentési szabály nem vonatkozik a speciális jogállású, Magyarországon cégbírósági bejegyzés alá nem tartozó adózókra, például az [áfaregisztráltakra](#).

A határidőkre már csak a mulasztási bírságok mértéke miatt is érdemes különösen odafigyelni. Amennyiben a kötelezett adóalany elmulasztja az adatbejelentési kötelezettségek vagy változásbejelentési kötelezettségek valamelyikét, a NAV 15 napos határidő tűzésével felszólítja az adózót az adókötelezettség jogszerű teljesítésére, és felhívja a figyelmet a mulasztás jogkövetkezményeire is. Ha a bejelentés pótlása a hiánypótlásra való felszólítás után sem történik meg, akkor az adóhatóság először 100 000 forint, újabb 15 napos hiánypótlási határidő eredménytelen letelte után pedig akár 500 000 forint mulasztási bírságot vehet ki az adózóra.

Kapcsolt vállalatok bejelentési kötelezettségei

Fontos bejelentési kötelezettség terhelheti januárban azokat az adózókat is, **akik kapcsolt vállalkozással rendelkeznek, és a 2018-as évkezdettel új tranzakciókat kezdeményeznek a kapcsolt felekkel:**

- az adózó egy kapcsolt vállalkozással köt új szerződést, és valamilyen formában gazdasági esemény történik köztük;
- az adózó és a kapcsolt vállalata között a kapcsoltsági viszony 2018. január 1-jével megszűnik;
- az adózó és a kapcsolt vállalkozása között 1 millió forint feletti, készpénzben megvalósult szolgáltatásteljesítés történt.

Az adóhatósági bejelentést mindig az eseményt követő 15 naptári napon belül kell megtenni (ellenkező esetben itt is felkészülhetünk a mulasztási bírságokra). A szabály nem újdonság, azonban az új Art.-ban nehéz megtalálni a hivatkozást rá. A bejelentésre szolgáló formanyomtatvány szerint a kapcsolt vállalkozásra

vonatkozó adatokat az első szerződéskötést követő 15 napon belül, illetve a kapcsolt vállalkozással összefüggő változásokat azok bekövetkeztétől számított 15 napon belül be kell jelenteni az Art. 44. §-a és a 7. § 28. pontja értelmében. Ha a kapcsolt fél belöldi illetőséggel rendelkezik, akkor a bejelentéseket az ő esetében is meg kell tenni.

A témában Kovács Béla, a WTS Klient senior managere adott interjút az InfoRádióknak.



A beszélgetést az alábbi linken hallgathatja meg:

wtsklient.hu/2018/01/11/adatbejelentések-január-31-ig

Külföldi kiküldöttek

Gyakran előfordul, hogy egyes multinacionális cégek valamely más országban dolgozó külföldi munkavállalóikat ideiglenesen **kiküldik a cégcsoport magyarországi tagjához** egy meghatározott időtartamra. **Ezen dolgozók (ún. expatok) esetében is adatbejelentési kötelezettségek terhelhetik a magyar fogadó felet az adóhatóság felé.**

Az új Art 41. § (3). bekezdése alapján a bejelentésnek a következő adatokat kell tartalmaznia:

- a külföldi illetőségű természetes személy természetes személyazonosító adatait, lakcímét, állampolgárságát;
- a munkavégzés megkezdésének időpontját;
- a munkavégzésre megbízást adó külföldi szervezet vagy természetes személy nevét, székhelyét, telephelyét, illetve lakóhelyét.

A bejelentésre a kiküldöttek munkába állásától számítva 30 nap áll a cégek rendelkezésére. Arról sem szabad megfeledkezni, hogy be kell jelenteni a munkavégzés befejezésének időpontját is, és – ha az adat a munkavégzéssel kapcsolatban rendelkezésre áll – azt az időpontot is, amikor a munkavállaló elhagyja Magyarországot területét.

→ A téma szakértője



Gyányi Tamás

partner
Telefon: +36 1 887 3736
tamas.gyanyi@wtsklient.hu

Végzettség

- » okleveles nemzetközi adószakértő
- » okleveles nemzetközi közvetett adószakértő
- » adótanácsadó

Szakterületek

- » adótervezés és komplex adókérdések vizsgálata
- » cégfelvásárlásokhoz kapcsolódó átvilágítási munkák
- » cégcsoporton belüli tranzakciók vizsgálata
- » nemzetközi kiküldetésekhez kapcsolódó adótanácsadás

Legfrissebb publikációk

- » [A 2. nemzeti adókonzultáció tapasztalatai](#)
- » [EKÁER szám – a soha be nem gyógyuló seb](#)
- » [Az új adóeljárási törvény](#)

Nyelvek

magyar, német, angol

Személyes adatok kezelése a munkaviszony létesítése előtt

Szerző: **Dr. Deli Petra Eszter**
petra.deli@wtsklient.hu

Az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete (General Data Protection Regulation – GDPR) 2018. május 25-től kötelező és közvetlenül alkalmazandó minden tagállamban, így Magyarországon is. Erre tekintettel elkerülhetetlen, hogy az adatkezelők, illetve adatfeldolgozók felülvizsgálják eddigi adatkezelésük jogi kereteit, és azokat az új adatvédelmi követelményekhez igazítsák. A felülvizsgálat egyik kiemelt területe a munkajogviszonnyal összefüggésben történő személyes adatok kezelése. Személyes adatok birtokába azonban nemcsak a munkaviszony fennállása során jut a munkáltató, hanem már a munkaviszony létesítését megelőzően is. Jelen cikk **az álláshirdetésekkal és a pályázatokkal, valamint a közösségi oldalon létrehozott profil megtekintésével kapcsolatos adatkezelés** lényeges szabályait foglalja össze különös figyelemmel a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (továbbiakban: NAIH) gyakorlatára.

A közösségi oldalak megtekintésével kapcsolatos adatvédelmi követelmények:

- Előzetes tájékoztatást kell biztosítani a pályázók részére.
- A munkáltató az ún. korlátozottan nyilvános adatokat nem ismerheti meg.
- Kizárólag azok az információk ismerhetőek meg, amelyek az adott álláspályázat kapcsán lényegesnek és relevánsnak minősülnek.
- A pályázó közösségi oldalon nyilvánosan végzett tevékenysége megismerhető, abból következtetés vonható le, de bárminemű további adatkezelés nem megengedett.

Személyes adatok kezelése – az anonim álláshirdetések tilalma és a megfelelő (előzetes) tájékoztatás követelménye

A NAIH gyakorlata szerint anonim álláshirdetések közzététele – eltekintve néhány kivételes, a munkáltató gazdasági (piaci) érdekeivel megfelelő módon indokolható esetről – mindenképpen **kerülendő**. Az **az álláshirdetés anonim, amelyben a cégnév nem kerül feltüntetésre**. A pályázó információs önrendelkezési jogához tartozik ugyanis, hogy már pályázatának elküldését megelőzően a személyes adatok kezelése tekintetében megfelelő információval rendelkezhesen többek között arról, hogy kinek, illetve mely társaságnak adja meg a személyes adatait. Különösen fontos, hogy az álláshirdetésben e-mail-cím, illetve telefonszám is kerüljön feltüntetésre, amelyek segítségével a pályázó a személyes adatok kezelésével összefüggésben gyakorolhatja jogait, így például kérheti személyes adatainak törlését.

Közösségi oldalon létrehozott profil megtekintése

A NAIH gyakorlata – és a 29-es Adatvédelmi Munkacsoport ajánlása – szerint a közösségi oldalak megtekintésével összefüggésben legalább az alábbi adatvédelmi követelményeket szükséges betartani a kiválasztási eljárások során:

- Előzetes tájékoztatást kell biztosítani a pályázók részére (ismertetni szükséges, hogy a kiválasztási eljárás során a munkáltató megtekinti a pályázó valamely közösségi oldalon létrehozott profilját, annak bárki által elérhető, nyilvános tartalmát).
- A munkáltató az ún. korlátozottan nyilvános adatokat nem ismerheti meg (például zárt csoportban közzétett adatok a csoport más tagja által történő megszerzése).
- Kizárólag azok az adatok ismerhetőek meg, amelyek az adott álláspályázat kapcsán lényegesnek és relevánsnak minősülnek.
- A pályázó közösségi oldalon nyilvánosan végzett tevékenysége megismerhető, abból következtetés vonható le, de bárminemű további adatkezelés nem megengedett (azaz a pályázó profiloldala nem tárolható el és nem továbbítható).

Sikertelen pályázat – a munkáltatót értesítési kötelezettség terheli

A pályázók információs önrendelkezési jogával függ össze a **sikertelen pályázatról való értesítés követelménye**. A NAIH gyakorlata szerint így nem megfelelő az álláshirdetésben olyan (és ehhez hasonló) kikötés feltüntetése, amely szerint „amennyiben a pályázó a jelentkezési határidő lejárta követő 8 napon belül nem kap értesítést, úgy jelentkezése elutasítottnak tekintendő”.

A pályázati anyagok megőrzése

A kiválasztással és a pozíció betöltésével az adatkezelés célja megszűnik, így a **ki nem választott pályázók személyes adatait törölni kell**, illetve amennyiben a pályázó kéri, úgy a pályázati

folytatás a 4. oldalon

GDPR átvilágítás

Amennyiben Önt is érdekli, hogy cége adatkezelési gyakorlata megfelel-e a **GDPR követelményeinek**, lépjen velünk kapcsolatba, szívesen áttekintjük jelenlegi helyzetét!

Dr. Deli Petra Eszter
+36 1 887 3732
petra.deli@wtsklient.hu

anyagot vissza kell küldeni részére. Fontos kiemelni, hogy személyes adatnak minősül az adatból levont, a pályázóra vonatkozó következtetés is. Azaz, ha a munkáltató feljegyzést készít a pályázóról, akkor az is személyes adatnak minősül, amelyet szintén törölni kell a kiválasztás lezárásakor. A pályázatok jogszerű továbbkezeléséhez kizárólag a pályázó önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló, egyértelműen kinyilvánított hozzájárulása esetében van mód. Így például nem fogadható el

az olyan (és ehhez hasonló) munkáltatói kikötés, amely szerint „amennyiben levelünkre nem válaszol 8 napon belül, úgy személyes adatait tovább kezeljük”.

Az álláshirdetések és pályázatok során is – tekintettel arra, hogy ebben a fázisban is történik személyes adatok kezelése – kellő körültekintéssel, az adatvédelemmel összefüggő szabályok betartása mellett szükséges tehát eljárni.

→ A téma szakértője



Dr. Deli Petra Eszter

Telefon: +36 1 887 3732
petra.deli@wtsklient.hu

Végzettség

- » állam- és jogtudományi egyetemi diploma
- » PhD-fokozat
- » munkajogi szakjogász posztgraduális diploma
- » német jogi szakfordítói diploma

Szakterületek

- » munkajog
- » társasági és gazdasági jog

Nyelvek

magyar, német, angol

Legfrissebb publikációk

- » [Cégkapu-regisztráció meghatalmazás alapján](#)
- » [Kiküldetés cégcsoporton belül: munkajogi keretek](#)
- » [Az európai egyedi azonosító \(EUID\)](#)



Cafeteria 2018: több juthat a munkavállalóknak

Szerző: **Fodor Marianna**
marianna.fodor@wtsklient.hu

2018-as cafeteria változások

- Az egyes meghatározott juttatások esetében az egészségügyi hozzájárulás 19,5 százalékra csökkent.
- Adómentes lett a hallgatói hitel-szerződés alapján fennálló tartozás törlesztéséhez kifizetett juttatás (havonta max. a minimálbér 20%-áig).
- Határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók is kaphatnak mobilitási célú lakhatási támogatást.

2018-ban is a munkavállalók motiválásának nagyon fontos eszköze lehet a munkáltatók számára a cafeteria rendszer megtartása vagy kialakítása. Előnyösen változott a cafeteria rendszeren belül az egyes meghatározott juttatások adókötelezettségének adózása, így több juthat a munkavállalóknak. Cikkünkben összefoglaljuk a cafeteria 2018-as változásait és szabályait.

Cafeteria 2018: ami nem változott

A 2018. évben a cafeteria rendszeren belül a **béren kívüli juttatás** adózása nem változott. Akárcsak [2017-ben](#), idén is a juttatás értékének 1,18-szorosára kell megfizetni a 15 százalék személyi jövedelemadót és 14 százalék egészségügyi hozzájárulást. Így a közteher mértéke maradt az előző évhez hasonlóan 34,22 százalék. Változatlan maradt a munkáltató által adható béren kívüli juttatások köre és keretösszege is. A Széchenyi Pihenő Kártyát lehet adni az ismert alszámlákkal és kerektekkel, másrészt évi 100 000 forintig ugyanilyen közterhekkel [készpénz kifizetésére](#) is lehetőség van.

Csökkenő egészségügyi hozzájárulás

Az **egyes meghatározott juttatásoknál** is a juttatás értékének 1,18-szorosára kell fizetni 15 százalék személyi jövedelemadót, az egészségügyi hozzájárulás ebben az esetben azonban 19,5 százalékra csökkent az előző évi 22 százalékról. Ez alapján a teljes közteher mértéke 40,71 százalék lett, ami újabb csökkenést jelent a 2016-os 49,98 százalékhoz és a 2017-es 43,66 százalékhoz képest. A béren kívüli juttatások 2018-ban is értékhatár nélkül adhatók, egyes meghatározott juttatásként. Az Erzsébet-utalvány, a helyi bérlet, a munkahelyi étkezés, az iskolakezdési támogatás, az iskolarendszerű képzés biztosítása mellett az önkéntes nyugdíjpénztárba vagy az egészségpénztárba is korlátlanul fizethet a munkáltató.

Újabb elemmel bővült az adómentes juttatások köre

Az **adómentes juttatások** köre megmaradt, sőt bővült: a cafeteria 2018 rendszerében immár adómentes a hallgatói hitelszerződés alapján fennálló tartozás törlesztéséhez a munkavállaló számára kifizetett juttatás, havonta legfeljebb a minimálbér 20 százalékáig.

A kulturális belépő, a sportrendezvény belépő, a lakáshitel támogatás, a [bölcsődei és óvodai ellátások térítése](#) továbbra is választható és felhasználható. A mobilitási célú lakhatási támogatás szigorú szabályait enyhítették, így 2018-tól a határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók is kaphatják ezt a fajta juttatást. A mobilitási célú lakhatási támogatás adómentesége a foglalkoztatás első két évében akár a minimálbér 60 százalékáig is terjedhet.

Cafeteria 2018: összegzés

A 2018. évet a cafeteria juttatások terén és az adóztatásában egyaránt csak pozitív változások fémjelzik.

A cafeteria rendszer sikeres bevezetése és fenntartása hatékony tervezést, esetleg újratervezést igényel. Fontos, hogy a jogosultsági szabályok jól kezelhetők legyenek, valamint, hogy a munkavállalók közérthető és megfelelő tájékoztatást, információkat kapjanak a munkáltatótól. Csak így tudják ugyanis kiválasztani és hatékonyan felhasználni a cafeteria juttatásokat.

Cafeteria szabályok

A WTS Klient bérszámfejtői az ügyfelek pontos kiszolgálása érdekében naprakészen követik a törvényváltozásokat, többek között a cafeteria rendszerre vonatkozó szabályokat. **Cégek teljes bérszámfejtésének kiszervezése** mellett, igény szerint speciális bérszámfejtési feladatokat is ellátunk.

Keressen minket, beszéljük át együtt, hogy miben segíthetünk!

Fodor Marianna
bérszámfejtési igazgató
+36 1 887 3766
marianna.fodor@wtsklient.hu

→ A téma szakértője



Fodor Marianna
bérszámfejtési igazgató
Telefon: +36 1 887 3766
marianna.fodor@wtsklient.hu

Végzettség

- » bérszámfejtő
- » társadalombiztosítási ügyintéző/szakelődő
- » adótanácsadó

Szakterületek

- » bérszámfejtés
- » társadalombiztosítás
- » cafeteria

Nyelvek

magyar, angol

Legfrissebb publikációk

- » [A munkabérből való levonás szabályai](#)
- » [A szabadság kiadása tárgyévén túl](#)
- » [A kiküldetés szabályai a társadalombiztosítás szempontjából](#)

Jelen WTS-információ nem minősül tanácsadásnak, és kizárólag válogatott témakörök általános ismertetésének céljára szolgál.

A hírlevélben foglaltak ezért nem tekinthetők teljesnek vagy kimerítőnek, továbbá nem alkalmasak arra, hogy egyedi esetekben helyettesítsék a tanácsadást. A tartalmak helyességéért nem vállalunk felelősséget.

A fenti vagy egyéb szakmai témakörökkel kapcsolatos kérdései esetén forduljon bizalommal WTS-tanácsadójához, vagy lépjen kapcsolatba velünk a megadott elérhetőségek egyikén.

A WTS Klient szolgáltatásai:

- » Adótanácsadás
- » Pénzügyi tanácsadás
- » Jogi tanácsadás
- » Könyvelés
- » Bérszámfejtés

Egy kattintással
árjábanlatot kérhet:

[Ajánlatkérés >](#)

Egy kattintással
feliratkozhat hírlevelünkre:

[Feliratkozás >](#)

WTS Klient

1143 Budapest • Stefánia út 101-103.

Telefon: +36 1 887 3700 • Fax: +36 1 887 3799

info@wtsklient.hu • www.wtsklient.hu