

wts klient newsletter

WTS Klient.
A híd.

Kedves Olvasónk!

Néhány hónappal ezelőtt, itt a hírlevelünkben jelentettük be a 2018-as üzleti évre vonatkozó kutatásunk elindítását.

Több mint 100, a cégcsoporttal együttműködő nagyvállalatot, többnyire nemzetközi céget kérdeztünk meg személyesen, telefonon, illetve e-mailben. Látni kívántuk, milyen változásokat terveznek 2018-ban adózási, könyvelési és bérszámfejtési rendszereikben, milyen akadályokkal szembesülnek céljaik megvalósításában. Az eredmények egyértelműen azt mutatják, hogy idén a vállalatoknak a megfelelő **munkaerő hiánya** jelenti a legkomolyabb problémát, de nagy akadályt jelent a **hazai adó- és jogszabályok folyamatos változása** is céljaik elérésében. A legtöbb válaszadó 2018-ban az adótervezésre, **adóoptimalizálásra** fókuszál, hogy a költségek csökkentésével a nyereség növeléséhez tudjanak hozzájárulni.

Köszönjük Önnek is, hogy válaszaival segítette a kutatásunkat! Az eredményekbe betekintést nyújt a 7. oldalon elérhető rádióinterjú, a részletes statisztikákat pedig hamarosan megosztjuk Önnel egy bővebb tanulmányban. Bár sajnos a munkaerőt még nem tudjuk klónozni, a folyamatos adó- és jogszabályváltozások tengerében továbbra is készséggel segítünk Önnek kiigazodni, és az adók optimalizálásában, a költségek csökkentésében is tudunk segíteni.

Forduljon hozzánk bizalommal!

Dely Tamás
regionális üzletfejlesztési igazgató

Tartalomjegyzék

Fellebbezés adóügyekben	» 1. oldal
Hatályba lépett a magyar-török szociális biztonsági egyezmény	» 3. oldal
Mit jelent az elektronikus kapcsolattartás az iparüzési adóbevallás szempontjából?	» 5. oldal
A HR tevékenységek és folyamatok GDPR alapján történő felülvizsgálata	» 6. oldal

Fellebbezés adóügyekben

Mire figyeljünk különösen fellebbezéskor?

- a határidők be nem tartása esetén nemcsak az adóhatósághoz történő fellebbezés, hanem a bírósághoz fordulás lehetősége is elveszhet
- 2018-tól a gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók kötelesek elektronikusan beadni a fellebbezéseiket
- a 2018-tól hatályos Air. jelentősen korlátozza az új tényre, bizonyítékra való hivatkozást a fellebbezésben, érdemes ezért a bizonyítékokat időben előterjeszteni

A fellebbezést és a fellebbezést alátámasztó bizonyítékokat az írásba foglalt döntés közlésétől számított 15 napon belül, utólagos adómegállapítás esetén 30 napon belül lehet előterjeszteni. Ezek a határidők vonatkoznak a fellebbezés elektronikus úton történő benyújtására is. A fellebbezési határidőt megtartottnak kell tekinteni, ha a határidőben benyújtott fellebbezést nem a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél terjesztették elő.

folytatás a 2. oldalon

Szerző: **dr. Felsmann Tamás**
tamas.felsmann@wtsklient.hu

A jogorvoslatokkal, így a fellebbezés szabályaival általánosságban [már korábbi cikkünkben](#) is foglalkoztunk. A 2018-tól hatályos [adóigazgatási rendtartásról szóló törvény](#) (Air.) némileg átszabta a fellebbezés szabályait. Az alábbiakban erről is szó lesz, illetve arról is, hogy 2018-tól a gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók már csak elektronikusan tudják beadni a fellebbezéseiket.

Mire is szolgál a fellebbezés, és milyen határidők vannak?

A fellebbezés a legalapvetőbb jogorvoslati eszköz az adóigazgatás szervezetén belül.



Döntős lett a WTS Klient a European Tax Awardson

A WTS Klient az év magyar adócége és az év európai tax compliance és reporting cége kategóriában is a legjobb tanácsadó cégek közé jutott Európa legrangosabb adószakmai versenye, a European Tax Awards idei mezőnyében. A verseny győztesének nevét a május 17-ei díjátadón, Londonban hirdetik ki.

Mennyibe kerül a fellebbezés?

Alapesetben 2018-ban is változatlanul a fellebbezéssel érintett vagy vitatott összeg minden megkezdett 10 000 forintja után 400 forint, de legalább 5000 forint, legfeljebb 500 000 forint a fellebbezés illetéke. Ha a fellebbezés tárgyának értéke pénzben nem állapítható meg, a fellebbezés illetéke 5000 forint.

Mennyiben érinti a digitális átállás a fellebbezéseket?

2018-tól az elektronikus ügyintézésre kötelezettek (gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók) fellebbezéseiket interneten keresztül [e-Papír](#) útján tudják benyújtani.

A fellebbezés a bírósági út kapuja

Amikor számba vesszük a szóba jöhető jogorvoslati lehetőségeket, gondoljunk arra is, hogy a fellebbezéssel támadható döntések esetén közigazgatási per csak akkor indítható, ha az adózó fellebbezett és a fellebbezést a másodfokú adóhatóság jogerősen elbírálta.

Lehet-e hivatkozni új tényre, körülményre a fellebbezésben?

A korábbi szabályok alapvetően megengedték, hogy a fellebbezésben új tényekre, körülményekre lehessen hivatkozni. Ezzel szemben a 2018-tól hatályos Air. szerint a fellebbezésben és a fellebbezés alapján indult eljárásban alapvetően nem lehet olyan új tényt állítani, illetve olyan új [bizonyítékra](#) hivatkozni, amelyről az adózónak az elsőfokú döntés meghozatala előtt tudomása volt, azonban a bizonyítékot az adóhatóság felhívása ellenére nem terjesztette elő, a tényre nem hivatkozott.

Milyen veszélye van a fellebbezésnek?

A fellebbezés eredményeként a másodfokú adóhatóság a döntést helyben hagyja, megváltoztatja vagy megsemmisíti. A másodfokú adóhatóság a fellebbezéssel megtámadott döntést és a döntéshozatalt megelőző teljes eljárást megvizsgálja, tekintet nélkül arra, hogy ki és milyen okból fellebbezett. Mindig érdemes szem előtt tartani tehát, hogy a másodfokú adóhatóság a vizsgálat eredményeként súlyosíthatja is az adózóra nézve tett elsőfokú megállapításokat.

A témában készült rádióinterjú az alábbi linken hallgathatja meg:



wtsklient.hu/2018/04/05/nem-fellebbezhetnek-papiralapon-a-cegek/

Nem egyértelmű vagy ellentmondásos fellebbezés

Amennyiben a fellebbezés nem egyértelmű vagy ellentmondásos tartalmú, az elsőfokú adóhatóság 8 napos határidő tűzésével felhívja az adózót az egyértelmű kérelem benyújtására. Ha az adózó határidőn belül nem nyilatkozik, az elsőfokú adóhatóság a fellebbezést visszautasítja.

A tényállás kiegészítése másodfokon

Az új Air. a korábbi szabályokhoz képest részletesebben rendelkezik a másodfokú eljárás keretében végzett tényállás kiegészítésről. Így külön határidőt, 90 napot biztosít erre, amely a másodfokú adóhatóság utasításának az elsőfokú adóhatósághoz érkezését követően kezdődik, az eljárás időtartama a jogorvoslati eljárás határidejébe nem számít bele. Az új rendelkezések – ideértve az új tényekre, bizonyítékokra való hivatkozás korlátozását is – feltételesen csökkenteni fogják a megismételt eljárásokat.

NAV előtti ügyfélképviselet

Szakértőink ismerik, és napi munkájuk során alkalmaznak a fellebbezés megváltozott szabályait. Javasoljuk ezért, hogy mielőbb forduljon hozzánk, ha cége **adóellenőrzésben** érintett. Fellebbezések, illetve más beadványok egyedi elkészítésével is megbízhat minket, és **teljes körű képviseletet** is vállalunk már a megbízólevél átvételétől. Komplex adóvizsgálatoknál kifejezetten javasoljuk, hogy az adóellenőrzés már az első percben szakértő felügyelet alatt legyen.

dr. Felsmann Tamás
adóügyi szakjogász
+36 1 881 0621
tamas.felsmann@wtsklient.hu

→ A téma szakértője



dr. Felsmann Tamás

adóügyi szakjogász
Telefon: +36 1 881 0621
tamas.felsmann@wtsklient.hu

Végzettség

- » adótanácsadó
- » adóügyi szakjogász
- » jogász

Szakterületek

- » adóhatóság előtti képviselet
- » jogorvoslati eljárások
- » NAV igazolások
- » fizetési könnyítés, feltételes adómegállapítás iránti kérelmek
- » tanácsadás adóeljárás kérdéseiben, adóper kapcsán
- » EKÁER

Legfrissebb publikációk

- » [Új rendelettervezet az „e-számlázás”, avagy online adatszolgáltatás kapcsán](#)
- » [Az adó-végrehajtási törvény újdonságai](#)
- » [Bizonyítás az adóellenőrzések során](#)

Nyelvek

magyar, német, angol

Hatályba lépett a magyar-török szociális biztonsági egyezmény

Szerző: **Szadai András**
andras.szadai@wtsklient.hu

Hosszas várakozás után 2018. április 1-jén hatályba lépett a magyar-török szociális biztonsági egyezmény. A felek nagyjából 3 évvel ezelőtt már megállapodtak az egyezmény részleteiről, de a hatálybalépéséhez szükséges utolsó értesítés kézhezvételére csak 2018-ban került sor.

A magyar-török egyezmény speciális pontjai

ALAPELV:

annak az államnak a jogszabályait kell alkalmazni, ahol a munkavállaló a keresőtevékenységét végzi

KIVÉVE:

Kiküldetés (≤ 24 hónap)

- egyszer meghosszabbítható, de teljes időtartama ≤ 60 hónap
- a kiküldött nem érkezhet egy másik kiküldött leváltása céljából

Speciális mentesség

- munkaadó és a munkavállaló közös kérelme alapján

Miért érdemes szociális egyezményeket kötni?

A nemzetközi egyezmények felülírják a nemzeti szabályokat. Ezzel bizonyos foglalkoztatási konstrukciók esetén **mentességet biztosíthatnak** a magyar járulékok fizetése alól, más esetben pedig hosszabb mentességi időszakot biztosíthatnak például a Magyarországon dolgozó külföldiek számára. **Egyértelműsítik** a mindkét államban dolgozó munkavállalók számára a nyugdíjak esetén fontos **szolgálati idő számítását**, illetve bizonyos egyezmények rendelkeznek például nem csak a kiküldött, hanem a vele utazó családtagok biztosítási jogviszonyáról is.

Az Európai Unión belül – a koordinációs rendeletnek hála – már régóta egységes szabályozás vonatkozik a tagállamok között mozgó munkavállalókra. A **koordinációs rendelet** alapján dönthető el, hogy egy nemzetközi terepen mozgó munkavállaló melyik tagállamban válik biztosítottá, így végső soron **hol kell járulékot fizetnie**. Amennyiben biztosítottak vagyunk az egyik tagállamban, alapvető egészségügyi szolgáltatásokat igénybe tudunk venni egy másik tagállamban – természetesen a rendeletben taglalt korlátozásokkal.

Ahogy minden **hasonló szociális egyezmény**, úgy a magyar-török szociális biztonsági egyezmény is az Európai Unió tagországai között már „felépített”, jól működő rendszerhez hasonló szabályrendszert alkalmaz az azt aláíró harmadik ország, jelen esetben Törökország és Magyarország viszonylatában.

Egyezmény nélkül az élet

Nem csak a nemzetközi egyezmények, de a magyar nemzeti szabályok alapján is mentesülhet egy Magyarországon dolgozó külföldi a járulékfizetés alól. A magyar szabályok szerint abban az esetben jár a külföldi munkavállalónak a mentesség, vagyis akkor nem válik biztosítottá Magyarországon, amennyiben:

- 2 évet meg nem haladó időtartamban kiküldöttként végzi a tevékenységét Magyarországon,
- a legutóbbi kiküldetése óta eltelt legalább 3 év,
- a munkaadója egy külföldi társaság,
- harmadik állam állampolgárságával rendelkezik,
- Magyarországon külföldinek minősül társadalombiztosítási szempontból.

Amennyiben a fenti feltételek bármelyik pontja nem teljesül, például a kiküldött helyi munkaszerződést is köt, vagy a legutóbbi kiküldetése óta nem telt még el 3 év, akkor Magyarországon biztosítottá válik.

folytatás a 4. oldalon

wts

„Ha nem ellenőrizzük le, hogy egy adott ügyfélnek van-e közösségi adószáma, akkor lehet, hogy áfa nélkül számlázunk valamilyen terméket vagy szolgáltatást, és később ebből adódhat probléma.”

Lambert Zoltán, WTS Klient
ügyvezető partner

forrás: inforadio.hu



Hallotta már?



Az elmúlt hetekben több ezer magyar vállalkozó kapott levelet egy hamburgi székhelyű cégtől, amely az elmaradt, ún. európai üzleti szám (EBN) miatt kér adatot és mellesleg évi 771 eurót a vállalkozásuktól. Az InfoRádió március 29-ei műsorában Lambert Zoltán, a WTS Klient ügyvezető partnere figyelmeztetett erre a gyanús levélre, és kifejtette, hogy milyen esetekben szükséges és milyen módon lehetséges valójában az európai uniós közösségi adószám igénylése, illetve hogyan ellenőrizhető le a közösségi adószám.

[Hallgassa meg a beszélgetést ezen a linken!](#)

A magyar-török szociális biztonsági egyezmény legfontosabb pontjai

A magyar-török szociális biztonsági egyezmény alapelveként fogalmazza meg, hogy **annak az államnak a jogszabályait kell alkalmazni, ahol a munkavállaló a keresőtevékenységét végzi**. Tehát például egy Törökországban dolgozó magyar munkavállaló főszabály szerint török járulékok megfizetésére kötelezett.

→ Kiküldetés

A **24 hónapot meg nem haladó** kiküldetésekre speciális szabályok vonatkoznak. Az egyezmény ebben az esetben a küldő ország társadalombiztosítási rendszerében „tartja” a kiküldöttet. A 24 hónapos **mentesség** egyszer meghosszabbítható, ugyanakkor a kiküldetés teljes időtartama az 5 évet (60 hónapot) nem haladhatja meg. Egy török munkavállaló tehát, ha török munkaadója másfél évre Magyarországra területére küldi, hogy itt munkáltatója nevében munkát végezzen, Törökországban marad biztosított. Fontos feltétele még a mentességnek, hogy a kiküldött nem érkezhessen egy másik kiküldött leváltása céljából.

→ Speciális mentesség

Az egyezmény 12-es cikkelye lehetőséget biztosít arra, hogy **a munkaadó és a munkavállaló közös – mentességre vonatkozó – kérelmet terjeszthessen elő** tulajdonképpen bármilyen esetben. Ezt annak a hatóságnak kell előterjeszteni, amely jogszabályainak alkalmazását kérik a felek. A mentesség megítélésének feltétele, hogy az egyik országban mindenképpen a kötelezett maradjon a kérelmező, amit az illetékes ország hatóságának igazolásával kell bizonyítani.

Értelmezésünk szerint ez a cikkely lehetőséget biztosít mentesség kérelmezésére például a **speciális foglalkoztatási struktúrák** esetében is. Egy kiküldetés során előfordulhat,

A témában készült rádióinterjú az alábbi linken hallgathatja meg:



wtsklient.hu/2018/04/12/szocialis-egyezmeny/

hogy a fogadó társaság helyi munkaszerződést is köt a kiküldöttel. Ebben az esetben a kiküldetés cikkely alapján mentesség már nem adható a kiküldött számára, azonban a 12-es cikkely alapján kérelmezhető, és a hatóságok pozitív elbírálását követően alkalmazható is ez a mentesség.

→ Biztosítási idők

A magyar-török szociális biztonsági egyezmény értelmében a magyar és török munkavégzéssel töltött biztosítási időket össze kell számolni.

Expatok adózása és társadalombiztosítási fizetési kötelezettségei

A WTS Klient évek óta naprakészen követi és mindennapos munkájában is alkalmazza a **külföldiek munkavállalásával kapcsolatos jogszabályváltozásokat és nemzetközi fejleményeket**. Ha az Ön cége is alkalmaz külföldi munkavállalókat, forduljon hozzánk bizalommal!

Szadai András
senior manager
+36 1 881 0624
andras.szadai@wtsklient.hu

→ A téma szakértője



Szadai András
senior manager
Telefon: +36 1 881 0624
andras.szadai@wtsklient.hu

Végzettség

- » közgazdász,
BGE PSZK (adó szakirány)
- » adótanácsadó

Szakterületek

- » transzferár-tanácsadás
- » compliance tanácsadás
- » adóbevallások készítése minden adónemben
- » külföldi cégek áfa-regisztrációja
- » külföldi munkavállalók nemzetközi adózása
- » átvilágítás

Legfrissebb publikációk

- » [Önellenőrzésre is lehetőséget ad az új transzferár-nyilvántartási rendelet](#)
- » [Új transzferár-rendelet: változó adminisztráció](#)
- » [A társasági adókulcs kapcsolata a transzferár szabályokkal](#)

Nyelvek

magyar, német, angol

Mit jelent az elektronikus kapcsolattartás az iparűzési adóbevallás szempontjából?

Szerző: **Marinov Anita**
anita.marinov@wtsklient.hu

Korábban már több cikkben [beszámoltunk](#) arról, hogy 2018. január 1-jétől a gazdálkodó szervezetek kötelezettek elektronikus úton kapcsolatot tartani az állammal. Az adóügyek tekintetében ez az elektronikus kapcsolattartás **nemcsak a NAV, de az önkormányzatok** előtti elektronikus ügyintézés is jelenti.

Az elektronikus kapcsolattartás az adóhatóság által rendszerezett nyomtatványok benyújtásával, szabadon szövegezett beadvány esetében pedig az Általános Célú Kérelem Űrlap, vagyis az [e-Papír](#) szolgáltatás igénybevételével valósulhat meg. Az adózók az [Önkormányzati Hivatali Portálon](#) – az ELÜGY rendszerben – is többféle elektronikus ügyintézési szolgáltatást vehetnek igénybe. Ezek közül egyes funkciók szabadon használhatók, más funkciók azonban regisztrációhoz kötöttek.

Helyi iparűzési adóbevallás

- **2017-ről** jogszabály szerint már csak **elektronikus úton** lehet benyújtani **minden önkormányzatnál**
- **2019-től** már csak **cégkapu útján**
- **külön meghatalmazás** szükséges hozzá

Idén már kötelező gyakorlat az elektronikus bevallás

Mivel a naptári fordulónapra záró cégek számára közeledik az [helyi iparűzési adóbevallás](#) benyújtásának határideje, vagyis 2018. május 31., most különösen aktuális és fontos tudni, hogy az önkormányzatok a **2017-es évről** már csak elektronikus úton benyújtott bevallást tudnak befogadni. Több önkormányzatnál már korábban bevezetésre került az elektronikus bevallás, viszont 2018. január 1-jétől **minden önkormányzatnál** ez lesz a **kötelező gyakorlat**.

Az elektronikus kapcsolattartás 2018. december 31-éig a gazdálkodó szervezet nevében eljáró természetes személy (képviselő / meghatalmazott) ügyfélkapuján keresztül is lehetséges, **2019. január 1-jétől** azonban elektronikus kapcsolattartás céljára **kizárólag a cégkapu használható**. Amennyiben az éves iparűzési adóbevallást [meghatalmazott](#) kívánja benyújtani, külön meghatalmazás szükséges hozzá, amely feljogosít az elektronikus ügyintézésre. Ennek formanyomtatványa letölthető az önkormányzatok honlapjáról. Több önkormányzat tájékoztatókat is küld ki a változásokról az adózók részére a cégkapun keresztül.

A cégkapu használat esetében is lehetőség van arra, hogy ne a cégkapumegbízott küldje be az iparűzési adóbevallást, hanem kijelöljön egy másik személyt, egy **ügykezelőt**. Erre a cégkapu beállításai között van lehetőség, ahol új ügykezelő hozzáadásával lehet regisztrálni a kívánt személyt.

Elektronikus kapcsolattartás a fővárosiaknak

Az iparűzési adóbevallást az ügyfélkapun / cégkapun keresztül a NAV által rendszeresített 17HIPA nyomtatványon is be lehet nyújtani, ezeket a NAV ellenőrzés nélkül továbbítja az illetékes önkormányzatok felé. A Fővárosi Önkormányzat tájékoztatása szerint az előző évi tapasztalatok alapján ezek a nyomtatványok azonban több hibát is tartalmaznak. Ezért a **Fővárosi Önkormányzat kifejezetten kéri az adózókat, hogy Budapestre vonatkozóan az általuk biztosított nyomtatványkitöltőt használják**. Fontos, hogy az önkormányzati meghatalmazás ebben az esetben is szükséges. A NAV felé benyújtott EGYKE adatlapon bejelentett elektronikus ügyintézésre vonatkozó képviseleti jogosultság ugyanis nem terjed ki az önkormányzatok előtti képviseletre.

Mivel jelen pillanatban még **nem teljesen kiforrott a gyakorlat** az elektronikus iparűzési adóbevallás terén, célszerű az illetékes önkormányzatoknál előzetesen érdeklődni a meghatalmazással kapcsolatban, illetve, hogy milyen felületen, mely nyomtatványon lehet eleget tenni a bevallási kötelezettségnek.

Hasznos linkek az elektronikus helyi iparűzési adóbevalláshoz

A Fővárosi Önkormányzat tájékoztatóját az elektronikus ügyintézésről [itt](#), az elektronikus bevallásról pedig [itt](#) érheti el.

A téma jogszabályi hátterét a [2015. évi CCXXII. törvény az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól](#) és a [451/2016. \(XII. 19.\) Korm. rendelet az elektronikus ügyintézés részletszabályairól](#) tartalmazza.

→ **A téma szakértője**



Marinov Anita
manager
Telefon: +36 1 881 0663
anita.marinov@wtsklient.hu

Szakterületek

- » könyvelés
- » IFRS
- » számviteli tanácsadás

Végzettség

- » közgazdász
- » mérlegképes könyvelő
- » IFRS mérlegképes könyvelő
- » adótanácsadó

Nyelvek

magyar, német

A HR tevékenységek és folyamatok GDPR alapján történő felülvizsgálata

Szerző: **Szopkóné dr. Horváth Ildikó**
ildiko.horvath@wtsklient.hu

Az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete (General Data Protection Regulation – GDPR) 2018. május 25-től – ahogyan arról korábban már többször írtunk – kötelező és közvetlenül alkalmazandó minden tagállamban, így Magyarországon is. A **GDPR új kihívások elé állítja a társaságokat** (munkáltatókat), akiknek a felkészülés során működésükkel összefüggésben felül kell vizsgálniuk adatkezelési gyakorlatuk jogi kereteit, és azokat az új adatvédelmi követelményekhez kell igazítaniuk. A felülvizsgálat egyik hangsúlyos területét a HR tevékenységek és folyamatok képezik, amelyek GDPR-nak való jogi megfelelése (ezáltal pedig elsősorban, de nem kizárólagosan a bírság megfizetésének elkerülése) különösen fontos.

A toborzás és kiválasztás kapcsán jellemző problémák:

- a munkáltató nem készíti a pályázók személyes adatainak kezelésére vonatkozó adatvédelmi tájékoztatót
- a HR előszűrőként a kiválasztási eljárás során megnézi a pályázó közösségi oldalakon létrehozott profilját, de a pályázót elmulasztja erről tájékoztatni
- a munkáltató elmulaszt tájékoztatást adni arról, hogy a pályázat eredménytelen volt
- a munkáltató a kiválasztás lezárását követően a ki nem választott pályázók adatait hozzájárulás nélkül tovább kezeli

A HR tevékenységek és folyamatok adatvédelmi szempontból történő felülvizsgálata a **munkaviszony valamennyi létszakaszát érinti**. Az alábbiakban összefoglaljuk azokat az adatvédelmi szempontból jogi kockázatot jelentő témaköröket, amelyek a munkáltatók gyakorlatát vizsgálva jellemzően előfordulnak.

HR tevékenységek a munkaviszony létesítése előtt

Már a toborzást megelőzően szükséges átgondolni, hogy az állás-hirdetésre jelentkezők adatainak kezelése hogyan történik. Ahogyan arról korábban is [írtunk](#), fontos, hogy az **állás-hirdetés megszövegezésekor** is betartásra kerüljenek az adatvédelmi követelmények. A **toborzás és kiválasztás kapcsán** jellemzően a következő problémák kerülnek feltárára a HR tevékenységek körében:

- a munkáltató nem készíti a pályázók személyes adatainak kezelésére vonatkozó adatvédelmi tájékoztatót,
- a HR előszűrőként a kiválasztási eljárás során megnézi a pályázó közösségi oldalakon létrehozott profilját, de a pályázót elmulasztja erről tájékoztatni,
- a munkáltató elmulaszt tájékoztatást adni arról, hogy a pályázat eredménytelen volt,
- a munkáltató a kiválasztás lezárását követően a ki nem választott pályázók adatait hozzájárulás nélkül tovább kezeli.

HR tevékenységek a munkaviszony létesítésekor, illetve annak fenntartása alatt

A munkaviszony létesítésekor, illetve annak fenntartása alatt is számos adatvédelmi követelményt kell betartani. Fontos, hogy a munkavállaló **megfelelő tájékoztatást** kapjon a személyes adatok kezelésére vonatkozóan. A GDPR-ra való felkészülés során felül kell vizsgálni, hogy a HR által alkalmazott **munkaszerződés és munkáltatói tájékoztató minták szövegezése** megfelel-e a GDPR követelményeinek, illetve az egyéb hatályos adatvédelmi szabályoknak.

Amennyiben a munkáltató technikai eszközöket – így például kamerát vagy GPS navigációs rendszert – alkalmaz a munkavállaló ellenőrzésére, úgy a munkavállalót a hatályos jogszabályoknak és a GDPR követelményeinek is megfelelően **tájékoztatni kell** ezen **eszközök alkalmazásáról**. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott céges telefon, **e-mail cím**, laptop használat **ellenőrzésének módját is szabályozni kell**. A GDPR hatására – az átláthatóság elvére figyelemmel – a munkáltatói szabályzatok szerepe jelentős mértékben megnövekedik, így kiemelten fontos, hogy ezen dokumentumok a hatályos jogszabályoknak és a GDPR követelményeinek is megfelelően kerüljenek megszövegezésre, illetve azoknak szövege GDPR-konform legyen. folytatás a 7. oldalon

Adatvédelmi átvilágítás

Amennyiben Önt is érdekli, hogy cége HR tevékenységei és folyamatai megfelelnek-e a GDPR követelményeinek, lépjen velünk kapcsolatba, egy **adatvédelmi átvilágítás** során szívesen áttekintjük cége jelenlegi gyakorlatát!

Szopkóné dr. Horváth Ildikó
partner, ügyvéd
+36 1 887 3733
ildiko.horvath@wtsklient.hu

HR tevékenységek a munkaviszony megszűnését / megszüntetését követően

Az adatkezelés a munkaviszony megszüntetését követően sem ér véget, így fontos ismerni, hogy mely személyes adatot **milyen jogalapra** (jogszerűség) **tekintettel, milyen időtartamban lehet, illetve kell kezelni**, amely további feladatokat jelent a HR számára. A fenti területeket érintő HR tevékenységek adatvédelmi szem-

pontból történő feltérképezése, az alkalmazott munkaszerződés és munkáltatói tájékoztató minták, valamint szabályzatok felülvizsgálata, illetve elkészítése, továbbá a jó adatkezelési gyakorlat kialakítása kulcsfontosságú a GDPR követelményeinek való jogi megfelelésben.

→ A téma szakértője



Szopkóné dr. Horváth Ildikó

partner, ügyvéd
Telefon: +36 1 887 3733
ildiko.horvath@wtsklient.hu

Végzettség

- » állam- és jogtudományi egyetemi diploma
- » posztgraduális képzés: európai integráció és nemzetközi gazdasági kapcsolatok

Szakterületek

- » társasági és gazdasági jog
- » M&A
- » ingatlanjog
- » munkajog
- » versenyjog

Nyelvek

magyar, német, angol

Legfrissebb publikációk

- » [A munkavégzés céljára szolgáló e-mail fiók ellenőrzése](#)
- » [A szolgáltató adattovábbítási kötelezettsége a tényleges tulajdonos adataira vonatkozóan](#)
- » [A munkaidő és pihenőidő szabályainak megsértése](#)



wts

„A megkérdezett cégek az adótervezést tartják az egyik legfontosabb teendőnek 2018-ban, ennek oka, hogy a költségek csökkentésével még versenyképesebbek lehetnek a régióban.”

**Dely Tamás, WTS Klient
regionális üzletfejlesztési igazgató**

forrás: inforadio.hu



Hallotta már?



2018 elején a WTS Klient több mint 100 nagyvállalatot, főleg nemzetközi céget kérdezett meg az idei év kihívásairól, üzleti terveikről és az előttük álló akadályokról. A kutatás eredményeibe Dely Tamás, a WTS Klient regionális üzletfejlesztési igazgatója nyújtott betekintést április 19-én az Inforádióban. „A válaszadók szerint a folyamatos adó- és jogszabályváltozások jelentik a legnagyobb akadályt az idei céljaik megvalósításában. A második legnagyobb akadályt pedig az adóval, könyveléssel, bérszámfejtéssel kapcsolatos adminisztráció jelenti” – hangsúlyozta a kutatás vezetője.

[Hallgassa meg a beszélgetést ezen a linken!](#)

Jelen WTS-információ nem minősül tanácsadásnak, és kizárólag válogatott témakörök általános ismertetésének céljára szolgál.

A hírlevélben foglaltak ezért nem tekinthetők teljesnek vagy kimerítőnek, továbbá nem alkalmasak arra, hogy egyedi esetekben helyettesítsék a tanácsadást. A tartalmak helyességéért nem vállalunk felelősséget.

A fenti vagy egyéb szakmai témakörökkel kapcsolatos kérdései esetén forduljon bizalommal WTS-tanácsadójához, vagy lépjen kapcsolatba velünk a megadott elérhetőségek egyikén.

A WTS Klient szolgáltatásai:

- » Adótanácsadás
- » Pénzügyi tanácsadás
- » Jogi tanácsadás
- » Könyvelés
- » Bérszámfejtés

Egy kattintással
árjánlatot kérhet:

[Ajánlatkérés >](#)

Egy kattintással
feliratkozhat hírlevelünkre:

[Feliratkozás >](#)

WTS Klient

1143 Budapest • Stefánia út 101-103.

Telefon: +36 1 887 3700 • Fax: +36 1 887 3799

info@wtsklient.hu • www.wtsklient.hu