

wts klient newsletter

WTS Klient. A híd.

Kedves Olvasónk!

Ismét itt az év egyik legszebb időszaka, a meghitt adventi várakozás és az izgatott karácsonyi készülődés ideje. És akárcsak tavaly ilyenkor, a koronavírus járvány újabb tombolásának köszönhetően megint szétszakadtunk egymástól, kollégáinktól. Ismét home office-ban dolgozunk, és megint le kell mondanunk a „klientes” gyerekek hagyományos Mikulás-ünnepségéről és a közös karácsonyi vacsoránkról. Nem tudunk Önöknek sem meleg kézfogással boldog ünnepeket kívánni, és maszk nélkül egymásra mosolyogni.



Bizakodva nézünk hát a 2022-es év elé, ennek már biztos jobbnak kell lennie. A döntéshozók – a közelgő választásokat sem felejtve – igyekeznek is lépéseket tenni ennek érdekében, már ami az adócsökkentéseket és az adókönyvtési intézkedések meghosszabbítását illeti. Mint ahogy arról nemrég a legutóbbi [WTS Klient Newsflashben](#) beszámoltunk, jövőre a tavasszal tervezetthez képest még korábban és még drasztikusabban csökken a szocho, hamarabb megszűnik a szakképzési hozzájárulás, csökken a KIVA, és a kkv-knak marad a maximum 1%-os iparűzési adó is.

Ez évi utolsó hírlevelünkben többek között ezeket a változásokat vizsgáljuk meg tüzetesebben. Körüljárjuk, hogy jár-e a nagy médiavisszhangot kiváltó szja-visszatérítés a külföldi munkavállalóknak, hogy jövőre milyen ellátásokra és kedvezményekre jogosultak a gyermeket nevelő munkavállalók, és elemezzük azt is, hogy milyen cégek járhatnak jól vagy rosszul a minimálbér és a garantált bérminimum emelésével, illetve az ennek ellentételezésére hozott közteher-csökkentési intézkedésekkel. A 6. oldalon kezdődő cikkünkben pedig még messzebbre tekintünk, és a 2023-ra tervezett globális minimumadó magyarországi bevezetésének várható részleteit foglaljuk össze.

Ami a jövő évet illeti, mi a magunk részéről mind munkaadóként, mind pedig ügyfeleink megbízható és hosszú távú partnereként mindent meg fogunk tenni azért, hogy 2022 egy sikeres év legyen. Mint ahogy idén is ezt tettük, nem is eredménytelenül. Ezt bizonyítja, hogy a WTS Klient Kft. a Budapest Business Journal által kiadott Listák Könyvében a könyvelő cégek rangsorában egy hellyel feljebb került, és az is, hogy a DreamJo.bs 2021-es versenyén 1600 cég közül bekerültünk a TOP 200 Szerethető Munkahely közé.

Tartson velünk jövőre is, olvasson minket és keressen bizalommal, bármilyen kérdése merül fel a cikkeinkkel kapcsolatban. Addig pedig békés készülődést, boldog ünnepeket és mindenekelőtt jó egészséget kívánunk!

Balogh Eszter
partner



- 2 **Kovács Béla:** Személyi jövedelemadó visszatérítés külföldieknek
- 3 **Fodor Marianna:** Családtámogatási ellátások 2021-2022-ben
- 6 **Gyányi Tamás:** Globális minimumadó Magyarországon
- 7 **Lambert Zoltán:** A minimálbér emelése és a munkáltatói közterhek csökkentése

Szerethető Munkahelyek 2021 díjat nyert a WTS Klient



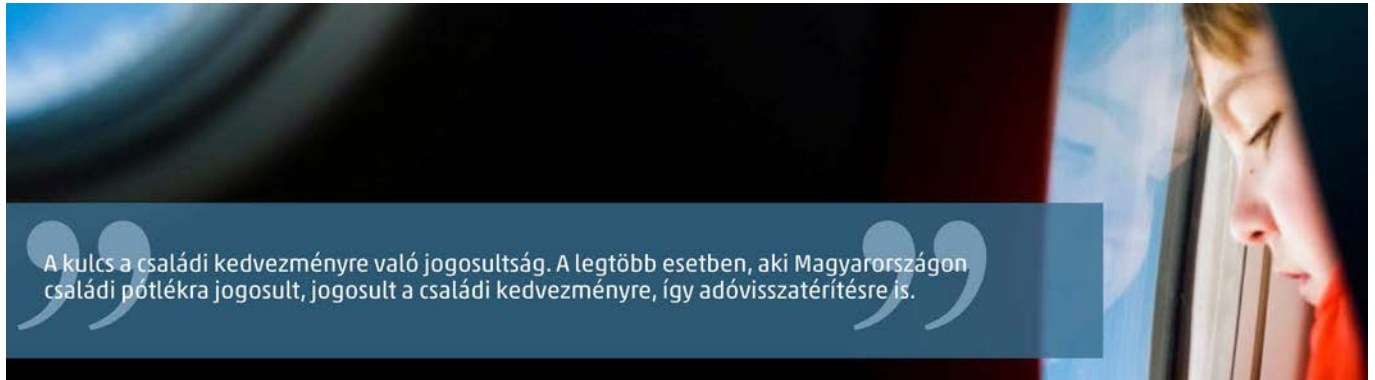
1600 cég közül, 68 ezer szavazat alapján került be a WTS Klient a DreamJo.bs által meghirdetett Szerethető Munkahelyek 2021 verseny 200 díjazottja közé. A díjjal a szervezők azokat a munkahelyeket ismerik el, akiket a szavazásban részt vevő munkavállalók és munkakeresők a legvonzóbbnak tartanak.

Személyi jövedelemadó visszatérítés külföldieknek

Kinek, miből és mennyi jár vissza?

Szerző: **Kovács Béla**

bela.kovacs@wtsklient.hu



A személyi jövedelemadó visszatérítés mostanság a magyar sajtó egyik legforróbb témája. Mindenhol erről olvasni és hallani: a gyermeket nevelő szülők már várhatják a pénzvisszatérítést, az adóhatóság rendszere már most felkészült a 2022. februári kiutalásra. Nézzük meg azonban részletesebben a teljesség igénye nélkül, kinek is jár vissza és miből! Jár-e vajon a személyi jövedelemadó visszatérítés a [külföldi munkavállalóknak](#), és ha igen, milyen feltételekkel?

Ki jogosult az adóvisszatérítésre?

A személyi jövedelemadó visszatérítés alapvetően **azáltal a magánszemély által vehető igénybe, aki 2021-ben legalább egyetlen napig családi kedvezményre jogosult, és összevont adóalapba tartozó jövedelmet**, például munkaviszonyból származó jövedelmet, megbízási díjat, vagy ingatlanbérbeadásból származó jövedelmet **szerez** ebben az évben. Fontos, hogy külön adózó jövedelmek (például ingatlanértékesítés) után nem jár a visszatérítés. Kaphat ugyanakkor visszatérítést az a [családi kedvezményre](#) jogosult, aki például kisadózó egyéni vállalkozó státuszban dolgozik.

A kulcs tehát a családi kedvezményre való jogosultság. A legtöbb esetben, **aki Magyarországon családi pótlékra jogosult, jogosult a családi kedvezményre**, így adóvisszatérítésre is. A gyermeket együtt nevelő szülők esetében mindkét fél jogosultsággal bír, akár élettársak, akár házasok.

Mekkora összegről beszélünk?

A személyi jövedelemadó visszatérítés összege a 2021. évi személyi jövedelemadó alap adójának kedvezményekkel csökkentett része, **össességében jogosultanként maximum 809 000 forint**. [Kisadózóknál](#) a befizetett tételes adó egynegyede jár vissza, éven belüli vegyes – például munkaviszonyban is és kisadózóként is töltött – jogviszonynál együttesen a fent jelzett korlát figyelembevételével. Amennyiben a kedvezményre mindkét szülő jogosult, akkor mindketten jogosultak adóvisszatérítésre is,

még akkor is, ha a családi kedvezményt gyakorlatban csak egyik szülő érvényesíti.

Ha külföldi vagyok, engem is megillet a személyi jövedelemadó visszatérítés?

Igen, amennyiben a családi pótlékra való jogosultság fennáll, és magánszemélyként jogosult kedvezményt igénybe venni. Ez utóbbi kérdés vizsgálatához segítségül hívjuk a személyi jövedelemadóról szóló törvény 1/A. § (3) bekezdését. Eszerint azon külföldi illetőségű magánszemélyek jogosultak belföldön adójellegű kedvezményt igénybe venni, **akiknek a belföldi adókötelezettség alá eső jövedelme eléri az adóévi összes jövedelem** (bármely más államban adóköteles jövedelmet is ideértve) **75%-át**. Fontos kitétel, hogy a belföldi családi kedvezmény igénybevétele érdekében a vizsgált időszakban (adóévben) ilyen vagy ehhez hasonló kedvezményre nem lehet jogosult a magánszemély a másik államban.

Magyarországon, magyar cég alkalmazottjaként, munkaviszonyban dolgozó külföldiként is jár nekem a személyi jövedelemadó visszatérítés?

Igen, ha az előzőekben leírt 75%-os feltétel teljesül, és családi pótlékra jogosult Magyarországon. Ilyenkor **az adóhatóság a munkáltatótól kapott adatok alapján automatikus visszatérítést teljesít** 2022. február 15-éig, amely „előleg” összeg módosítására az adóbevallás elkészítésekor, benyújtásakor lesz majd lehetőség.

Kiküldetésben vagyok külföldiként Magyarországon folyamatosan két évig, továbbra is a németországi munkáltatóm alkalmazásában állok, saját magam fizetem a személyi jövedelemadót negyedévente. Jogosult vagyok az adóvisszatérítésre?

Ha a [kiküldetés](#) esetén a korábbiak szerinti kedvezményre jogosultság fennáll (külföldi illetőségűként a 75%-os szabály alapján), akkor igen. Ugyanakkor ez esetben, mivel az adóhatóság

nem kap magyarországi munkáltatótól adatokat a jövedelemről, nem tud automatikus visszatérítést teljesíteni. Ezért az éves személyi jövedelemadó bevallásban kell jelezni a személyi jövedelemadó visszatérítés összegét. Az adóbevallásban feltüntetett összeget ilyenkor leghamarabb 2022. március 1-jén utalja ki az adóhatóság.

Expatok adózásával kapcsolatos tanácsadás

A [Magyarországon dolgozó külföldiek adózásával](#) kapcsolatban a WTS Klient jelentős szaktudással rendelkezik. Ha ilyen jellegű kérdése van, kollégáink teljes körű elemzésére és szakértő válaszára biztosan számíthat. Keressen bennünket bizalommal!

→ A téma szakértője



Kovács Béla

senior manager
Telefon: +36 1 887 3730
bela.kovacs@wtsklient.hu

Végzettség

- » közgazdász
- » adótanácsadó
- » okleveles általános forgalmi adó szakértő

Szakterületek

- » adótanácsadás minden adónemben
- » általános forgalmi adó-tervezés
- » adóhatósági ellenőrzések
- » transzferár-dokumentáció elkészítése és vizsgálata
- » átvilágítás

Legfrissebb publikációk

- » [Egy történet vége, egy új kezdete: a brexit adóhatásai](#)
- » [Magyarországon expat munkavállaló? Erre figyeljen a magyarországi bevallása benyújtása előtt!](#)

Nyelvek

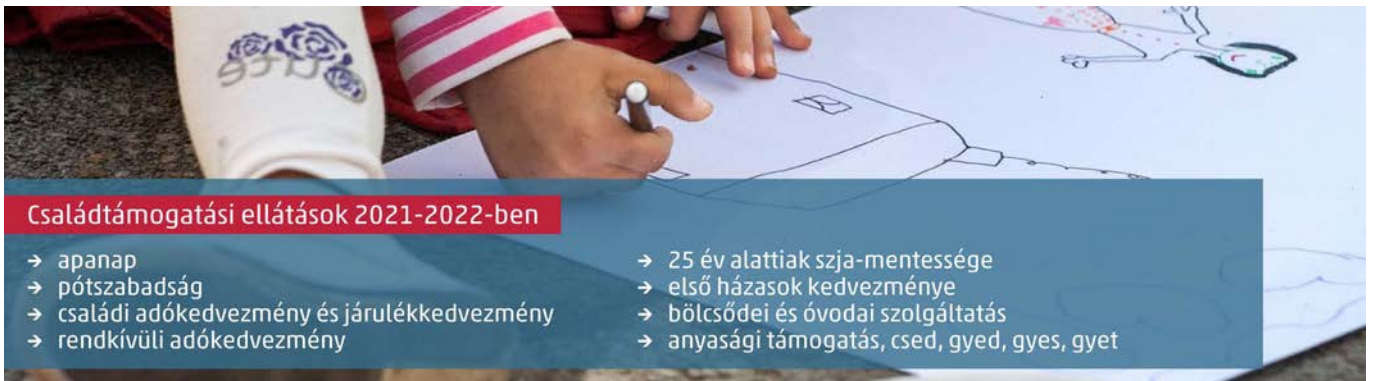
magyar, német, angol



Családtámogatási ellátások 2021-2022-ben

Ismét bővül a juttatások köre

Szerző: **Fodor Marianna**
marianna.fodor@wtsklient.hu



Családtámogatási ellátások 2021-2022-ben

- apanap
- pótszabadság
- családi adókedvezmény és járulékkedvezmény
- rendkívüli adókedvezmény
- 25 év alattiak szja-mentessége
- első házások kedvezménye
- bölcsődei és óvodai szolgáltatás
- anyasági támogatás, csed, gyed, gyes, gyet

Két évvel ezelőtt már [összefoglaltuk](#), hogy melyek Magyarországon a legfőbb és leggyakoribb családtámogatási ellátások. Ahogy azonban azt már megszokhattuk, ezek **összege minden évben változik**, ráadásul **bővül a juttatások köre és a családtámogatási ellátások iránti jogosultságok** is módosulnak. A változásokban

bizony nem mindig könnyű eligazodnunk, így az alábbiakban összegyűjtöttük, hogy 2021-ben és 2022-ben milyen ellátásokra és kedvezményekre jogosultak a szülők, a munkavállalók, illetve, hogy egyes vállalkozások esetleg milyen kedvezményes adózású támogatási formákkal számolhatnak.

Apanap

A gyermek megszületése után az **apa öt nap fizetett szabadságra jogosult**, amelyet a szülést követő második hónap végéig vehet ki egyben vagy részletekben. Az erre a pótszabadságra jutó jövedelmet és közterheit a Magyar Államkincstár a munkáltató részére utólagosan megtéríti.

Gyermek után járó pótszabadság

Mindkét szülő jogosult a gyermekei számának megfelelő fizetett pótszabadság igénybevételére, amely **egy gyermek esetén két nap, két gyermek esetén négy nap, három vagy annál több gyermek esetén hét nap**. Ez a pótszabadság már a gyermek megszületésének évében jár a szülők részére és utólagosan abban az évben vehető igénybe, amelyben a gyermek betölti a 16. évét.

Családi adókedvezmény

A szülők (egyedül vagy megosztva) jogosultak az összevont személyi jövedelemadó alapjuk csökkentésére a gyermekek számának megfelelően. Számokban kifejezve ez azt jelenti, hogy egy gyermek esetén havi 66 670 forinttal, két gyermek esetén gyermekenként havi 133 330 forinttal, három vagy több gyermek esetén gyermekenként havi 220 000 forinttal csökkenthető az összevont szja-alap. Ez adóban **10 000, 20 000, illetve 33 000 forint kedvezményt** jelent kedvezményezett eltartottanként. Családi adókedvezményre a szülők már a terhesség 91. napjától jogosultak.

Amennyiben a személyi jövedelemadó alap nem nyújt megfelelő fedezetet a teljes családi adókedvezmény igénybevételére, úgy a szülő **a társadalombiztosítási járulékkal szemben is elszámolhatja a kedvezményt** (családi járulékkedvezmény) annak összegéig. **2020. július 1-jétől a korábbi 1,5% munkaerőpiaci járulék is beépült a társadalombiztosítási járulékba**, ami magasabb kedvezményalapot eredményez.

Itt kell megemlítenünk az **első házások kedvezményét** is, amely a házasságkötéstől számított 24 hónapon keresztül jár azoknak a pároknak, amelyeknél legalább egyiküknek ez az első házassága. A pár valamelyike vagy mindketten összesen **havi 33 335 forint adóalap kedvezményt** érvényesíthet(nek), amely a gyakorlatban havi 5 000 forint adócsökkenést jelent – a családi adókedvezmény esetleges igénybevételétől függetlenül.

Rendkívüli adóvisszatérítés

2022. február 15-éig a gyermekes családok egy **rendkívüli adóvisszatérítést** kapnak. Az adóvisszatérítés minden családi kedvezményre jogosult gyermekes szülőnek jár és a 2021. évi, alábbi tevékenységek után fizetett adóra vonatkozik: az **önálló és a nem önálló tevékenység, valamint az egyéb jövedelem adója, az ekho kétharmada, illetve a gyermeket nevelő katás vállalkozók 2021-es tételes adójának egynegyede**. A személyi jövedelemadó legfeljebb azonban a 2020. decemberi adatok alapján számolt éves átlagbér adótartalmáig jár vissza. Az szja és az ekho szerint adózó szülőknek külön-külön, **legfeljebb 809 000 forintot** térít vissza az állam.

25 év alattiak személyi jövedelemadó kedvezménye

A családtámogatási ellátások másik új eleme a **25 év alattiakat** érinti. 2022. január 1-jétől a 25 év alatti fiataloknak **nem kell személyi jövedelemadót fizetniük az összevont adóalapba tartozó jövedelmeik**, vagyis a bérjödelmük, illetve további nem önálló tevékenységből származó, valamint egyes önálló tevékenységből származó jövedelmeik (pl. megbízási díj, vállalkozói jövedelmek stb.) **után**. Itt is bevezetnek egy **korlátot**. Ez azt jelenti, hogy adóévenként legfeljebb a jogosultsági hónapok számának és a teljes munkaidőben alkalmazásban állók Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyév megelőző év július hónapjára vonatkozó nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetének szorzataként megállapított értékhatárig nem kell személyi jövedelemadót fizetni, az ezt meghaladó keresetre nem lesz érvényes a személyi jövedelemadó mentesség.

Bölcsőde és óvoda

Adómentes juttatásként adható, megtéríthető a **bölcsődei és óvodai szolgáltatás**, ellátás a munkavállaló gyermekei részére az erről szóló számla alapján a költség összegéig.

Iskolakezdési támogatás

A korábbi években kedvelt cafeteria elem volt az általános iskolás vagy középiskolás gyerekek után adható, kedvezményes adózású iskolakezdési támogatás. Az iskolakezdési támogatás azonban a **bérrel megegyező módon adókötelessé vált**.

Családi pótlék

A legklasszikusabb a családtámogatási ellátások közül a családi pótlék. Az állam havonta családi pótlékot folyósít a szülő részére a gyermek születésétől a tanulmányainak befejezéséig, de legfeljebb annak a tanévnek a végéig, amelyben betölti a 20. évét. A családi pótlék összege több éve nem változott, és 2022-ben is maradnak a kifizetések. Ez **egy gyermek esetén 12 200 forint, két gyermek esetén gyermekenként 13 300 forint, három vagy több gyermek esetén gyermekenként 16 000 forint**. Magasabb összegű családi pótlék jár a gyermeket egyedül nevelő szülőnek, illetve tartosan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetén.

Anyasági támogatás

Az állam által nyújtott anyasági támogatásra – 2021-ben és 2022-ben is **64 125 forint**, ikergyermekek esetén 85 500 forint – az a nő jogosult, aki terhessége alatt legalább négyszer részt vett várandósgondozáson.

Gyermekgondozási családtámogatási ellátások

Csecsemőgondozási díjra (csed) az a nő jogosult, aki a szülést megelőző két éven belül legalább 365 napon át biztosított volt. Csed a szülési szabadság időtartamára, azaz 168 naptári napra jár.

Gyermekgondozási díjra (gyed) az a szülő jogosult a gyermek kétéves koráig, aki a gyermek születését megelőző két éven belül legalább 365 napon át biztosított volt. A gyed összege 2021-ben legfeljebb havi 234 360 forint. A minimálbér 200 000 forintra emelése következtében a gyed összege 2022-ben maximum 280 000 forint lesz. Gyed mellett a gyermek féléves kora után a [munkavállaló normál munkaidőben dolgozhat](#).

A gyermekgondozást segítő ellátás (gyes) összege 2021-ben havi 28 500 forint gyermekenként és várhatóan 2022-ben sem változik ez az összeg. A munkavállaló a gyedhez hasonlóan a gyes mellett is normál munkaidőben dolgozhat a gyermek féléves kora után. Gyes a gyermek hároméves koráig jár a szülő, illetve a nagyszülő részére.

2021-ben és 2022-ben havi 28 500 forint összegű **gyermek-nevelési támogatásra (gyet)** jogosult az a szülő, nagyszülő, aki három vagy annál több gyermeket nevel, mégpedig a legkisebb

gyermek hároméves korától nyolcéves koráig. Gyet mellett azonban a szülő vagy nagyszülő csak heti 30 órában, vagy időkorlátozás nélkül, otthoni munkavégzésben alkalmazható.

Bérszámfejtés

A 2021-ben és 2022-ben nyújtható családtámogatási ellátások közül csak az általános és legjellemzőbb eseteket gyűjtöttük össze. Vannak speciális esetek és rendelkezések, amelyekre nem térünk ki, de [bérszámfejtési szakértőink](#) örömmel adnak bővebb információt vállalkozásuk részére a 2021-es és 2022-es családtámogatások bármely eleméről.

→ A téma szakértője



Fodor Marianna

igazgató – bérszámfejtés
Telefon: +36 1 887 3766
marianna.fodor@wtsklient.hu

Végzettség

- » bérszámfejtő
- » társadalombiztosítási ügyintéző
- » társadalombiztosítási szakelőadó
- » adótanácsadó

Szakterületek

- » bérszámfejtés
- » társadalombiztosítás
- » cafeteria

Nyelvek

magyar, angol

Legfrissebb publikációk

- » [Személyi jövedelemadó-alap kedvezmények 2021-ben](#)
- » [Az egészségügyi szolgáltatási járulék](#)
- » [Nem kell járulékot fizetniük a saját jogú nyugdíjas munkavállalóknak 2019-től](#)



Megjelentek a WTS Global legújabb hírlevelei



A WTS Global negyedik 2021-es áfahírlevele betekintést ad az áfa- és a kapcsolódó adminisztratív szabályok legfrissebb és várható változásaiiba hét országban: Ausztriában, Franciaországban, Németországban, Magyarországon, Lengyelországban, Romániában és Ukrajnában. A nemzetközi hírlevél angol nyelven, PDF-formátumban innen tölthető le: [WTS Global VAT Newsletter #4/2021](#)



A WTS Global harmadik 2021-es transzferár-hírlevelében 15 ország WTS-szakértői számolnak be a legfrissebb transzferárral kapcsolatos jogszabályokról és esetekről, és arról, hogy hol tart egyes OECD irányelvek implementálása a különböző országok saját nemzeti jogrendszerébe. A nemzetközi hírlevél angol nyelven, PDF-formátumban innen tölthető le: [WTS Global TP Newsletter #3/2021](#)



A WTS Global Customs Newsletter idei harmadik száma a kereskedelem és a vám területén zajló legfrissebb fejleményekről számol be a világ minden tájáról, és körüljárja azokat a kérdéseket, amelyek jelenleg nemzetközi szinten foglalkoztatják a szakembereket. A nemzetközi hírlevél angol nyelven, PDF-formátumban innen tölthető le: [WTS Global Customs Newsletter #3/2021](#)

Globális minimumadó Magyarországon

9% társasági adó, maradhat?

Szerző: **Gyányi Tamás**

tamas.gyanyi@wtsklient.hu



Az OECD 2019-ben kezdte meg a globális minimumadó szabályozási keret kialakítását. A megállapodást jelen állapot szerint **136 ország** hagyta jóvá, ami azt jelenti, hogy a kormányok a jövőben (az optimista forgatókönyv szerint várhatóan 2023-tól) egységes, **15%-os társasági adót vetnek ki** a multinacionális cégekre. A globális minimumadó így nehezíti meg a multinacionális cégek számára az adóelkerülés lehetőségét, és teremti meg egyúttal a fair adózást. Nézzük meg, hogy Magyarország esetében mindez mit jelent és mire kell figyelni! Fontos azonban tudni, hogy jelenleg még csak tervezetekről, és folyamatban lévő tárgyalások eredményeiről beszélhetünk, amelyek a jövőben változhatnak.

Kire vonatkozik a globális minimumadó?

2021. október 8-án Magyarország hivatalosan is bejelentette, hogy **csatlakozik** a globális társasági minimumadóról szóló megállapodáshoz, így immáron valamennyi OECD és G20 ország támogatja az elképzelést.

A globális minimumadó csak **a 750 millió euró csoportszintű árbevétel meghaladó multinacionális cégekre fog vonatkozni**, így a hazai vállalkozások többsége közvetlenül nem esik majd a szabályozás alá. Nem esnek a szabályozás hatálya alá a kormányzati szervek, nemzetközi szervezetek, nonprofit szervezetek, meghatározott nyugdíjalapok vagy befektetési alapok sem.

A globális minimumadó lényege

A globális minimumadó lényege (a kimunkálás alatt lévő részlet-szabályok pontosabb ismertetése nélkül), hogy **ha egy vállalatcsoport külföldi leányvállalata „aluladóztatottnak” minősül, akkor a különbözet adót az anyavállalat országa szedheti be** (income inclusion rule). A minimumadó alapját a csoport konszolidált beszámolójában szereplő adatok képezik. A globális minimumadó tekintetében részlet-szabályok készülnek ugyanakkor arra az esetre is, amikor ezt a különbözetet a leányvállalatok országai szedhetik be, megteremtve a jövedelemtermelés orszá-

gának (forrásország) adóztatási jogát abban az esetben, amikor a jövedelmet kapó országban alacsonyabb adózás történik (under-taxed payment rule).

A magyar feltételek

Magyarországon a 9%-os **társasági adókulcs** megmaradna a jövőben is, és a valós tevékenységre adott kedvezmény (substance carve-out) tekintetében **speciális számítási metódust** alkalmazhatunk. Ez azt jelenti, hogy a vállalati vagyon és a vállalati munkabérfizetések egy meghatározott számítási móddal levonhatóak lesznek az adó mértékéből. A nem fiktív, hanem tényleges vagyon- és munkabérfizetéssel járó tevékenységet folytató cégek kedvezőbb helyzetben lesznek. **A valós tevékenységre adott kedvezmény a tárgyi eszközök 8 és a bértömeg 10%-a.** A kedvezmények egy tízéves átmeneti időszakra vonatkoznak majd, hosszabb távon pedig az előző kulcsok 5%-ra csökkennének. Magyarország számára mindenképpen pozitív lenne, ha a minimum effektív adókulcs számítása során a társasági adón kívül az iparűzési adót, vagy akár az innovációs járulékot is figyelembe lehetne venni.

folytatás a 7. oldalon

Adótanácsadás

Magyar szempontból a globális minimumadóval érintett cégek száma egyelőre igen alacsony, a nemzetközi porondra lépő, de a globális mérettől elmaradó cégeknek szerencsére nem kell alkalmazniuk ezeket a szabályokat. A multilaterális egyezmény változásai azonban szükségessé teszik majd a jogszabályváltozások folyamatos figyelését, és a globális adókalkulációk komplexitása is kihívást jelent majd. A multinacionális cégek pénzügyi vezetőinek mindenképpen érdemes **adószakértővel** konzultálniuk az új adó kapcsán, kérdéseivel forduljon Ön is bizalommal hozzánk!

Kérdések a globális minimumadó kapcsán

A globális minimumadó, valamint a [multilaterális egyezmény](#) a jelenleg is hatályos kétoldalú adóegyezmények rendszere mellett és a [transzferár szabályok](#) kötelező alkalmazásával együtt várhatóan **rendkívül bonyolult nemzetközi adózási helyzetekhez vezet** majd. A kétoldalú egyezmények esetében is sok kérdés

merül fel. Elég, ha csak arra a nyitott kérdésre gondolunk, hogy egy régebben aláírt adóegyezményben nevesített „elavult” adó-típus mellett mi a teendőnk az időközben bevezetett **hibrid típusú adókkal**, amelyek egyszerre mutatják a forgalmi adó és a jövedelemadó jegyeket. Nem lesz könnyű az **adóbeszedés** sem, hiszen egy nemzetközi adóstruktúra általában nem két országból és két szintből áll, hanem számos országot és tevékenységet ölel fel.

→ A téma szakértője



Gyányi Tamás

partner
Telefon: +36 1 887 3736
tamas.gyanyi@wtsklient.hu

Végzettség

- » adótanácsadó
- » okleveles nemzetközi adószakértő
- » okleveles nemzetközi közvetett adó szakértő

Szakterületek

- » adótervezés és komplex adókérdések vizsgálata
- » cégfelvásárlásokhoz kapcsolódó átvilágítási munkák
- » cégcsoporton belüli tranzakciók vizsgálata
- » nemzetközi kiküldetésekhöz kapcsolódó adótanácsadás

Legfrissebb publikációk

- » [E-áfa: csúszik az áfabevallási tervzet bevezetése](#)
- » [Ismét jön az 5%-os lakásáfa](#)
- » [Testvérek közötti vagyonmozgás: július 8-ától illetékmentes!](#)

Nyelvek

magyar, német, angol



A minimálbér emelése és a munkáltatói közterhek csökkentése

Melyik cég járhat jól és melyik rosszul a jövő évi adómódosításokkal?

Szerző: **Lambert Zoltán**
zoltan.lambert@wtsklient.hu



A kormány 2022-es évre vonatkozó, az [adózást érintő módosításai](#) között ([személyi jövedelemadó visszatérítése](#) a gyermeket nevelőknek, [szja-mentesség a 25 év alatti fiataloknak](#) stb.) szinte elbújtak azok a közterhek csökkentésére irányuló **rendelkezések**, amelyek a **munkáltatóknak a minimálbér emelése**

miatt keletkező többletköltségeit mérséklék. Melyek ezek az intézkedések és hogyan befolyásolják a vállalatok személyi jellegű ráfordításának alakulását? Méretük függvényében jól vagy rosszul jártak a cégek ezzel az intézkedéscsomaggal? Ebben a cikkben ezekre a kérdésekre keresem a választ.

Mit okozhatna a minimálbér emelése?

A minimálbér emelése bruttó 167 400 forintról bruttó 200 000 forintra, mind a közel 33 000 forintos összegével, mind a 20%-os mértékével az **elmúlt évtized legjelentősebb** intézkedése a legalacsonyabb keresetű munkavállalók jövedelmének javítása érdekében. A szakképzettek számára irányadó garantált bérminimum bruttó 219 000 forintról bruttó 260 000 forintra **emelése** szintén jelentős mértékű. Ezzel a két intézkedéssel a kormány olyan **terheket rótt volna a munkáltatókra**, melyeknek következtében azok nagy számban kerültek volna csőd közeli állapotba, vagy kényszerültek volna jelentős létszámleépítésre.

Ennek elkerülése érdekében a kormány eltörölte az **1,5%-os szakképzési hozzájárulást**, 2,5 százalékponttal **13%-ra csökkentette a szociális hozzájárulási adót**, és **11%-ról 10%-ra mérsékelte a kisvállalati adó mértékét**. Utóbbi intézkedésre azért került sor, mert a kisvállalati adó hatálya alá bejelentkezett kis- és középvállalkozások a **kisvállalati adóval** fizetik meg a munkavállalók utáni szociális hozzájárulási adót is. Mivel az ezekkel az intézkedésekkel elért költségmegtakarítás mértéke a munkáltatók által foglalkoztatottak számától és jövedelmük összetételétől nagymértékben függ, nehéz meghatározni, hogy kik a nyertesei és az esetleges vesztesei ennek a csomagnak. Néhány feltételezéssel élve a következő kép rajzolódik ki.

Mit jelent ez egy adott vállalatnak?

Ha azzal az egyszerűsítéssel élünk, hogy a garantált bérminimum és a minimálbér emelése munkavállalónként átlagosan havi 40 000 forint többletköltséget okozott, és azt feltételezzük, hogy a jövedelmüket érintően nem ebbe a két kategóriába tartozó munkavállalók átlagos havi bruttó jövedelme 400 000 forint körül alakul, akkor arra a következtetésre juthatunk, hogy ha két alacsonyabb jövedelmű munkavállalóra (2 x 40 000 forint többletköltség) öt magasabb jövedelmű munkavállaló (5 x 16 000 forint költségcsökkenés) jut egy vállalatnál, akkor nem befolyásolták az intézkedések a cég költségeit. Ha ennél magasabb a minimálbért, illetve a garantált bérminimumot keresők aránya, akkor a cég többletköltséggel számolhat. Ha ennél alacsonyabb ez az arány, akkor költséget takarít meg.

Természetesen ez az elnagyolt számítás annyiban sántít, hogy azzal a feltételezéssel él, hogy a **magasabb jövedelmű munkavállalók bére** nem emelkedik. Márpedig pont a garantált bérminimum és a minimálbér emelése kényszerít ki ezeknél a cégeknél az átlagosnál is magasabb fizetésemelést a magasabb jövedelmű munkavállalóknál. Ha azt feltételezzük, hogy a cég a kormány intézkedései nélkül is élt volna 5% körüli fizetésemeléssel valamennyi munkavállalója esetén, akkor a fenti számítás annyiban módosul, hogy az 5%-os béremelést megtoldhatja a magasabb jövedelműek esetén további közel 4-5%-kal (a minimálbért és garantált bérminimumot keresők arányától függően), mert a közterhek csökkenése ekkora mértékű többletemelés esetén kompenzálja a bruttó bér emelkedés többletterhét. Arra vonatkozóan már nem bocsátkoznék jóslatokba, hogy egy 9-10%-os béremelés elegendő-e egy cégnél, vagy a garantált

bérminimum és a minimálbér emelése esetleg lényegesen csökkenteti vagy eltünteteti a magasabb bérkategóriákba tartozók bérelőnyét, ami ott is magasabb béremelést tehet indokolttá.

Van-e a cég méretétől függően különbség?

Általánosságban talán elmondható, hogy minél nagyobb egy vállalat mérete, annál valószínűbb, hogy kisebb arányban foglalkoztat minimálbért, illetve garantált bérminimumot kereső munkavállalókat. Ez a feltételezés arra enged következtetni, hogy a **kis- és középvállalkozásokat érzékenyebben érintette** a garantált bérminimum és a minimálbér emelése.

Ezt a hátrányt igyekszik eltüntetni a kormány intézkedése, amely az **iparűzési adó** 2021-re bevezetett, **1%-ra maximált mértékét** 2022-re is kiterjesztette a 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató és 4 milliárd forintra nem magasabb éves nettó árbevételű vagy mérlegfőösszegű kis- és középvállalkozásoknál.

Ismét csak egy elnagyolt számításra vállalkozva a következőket feltételezem.

A fenti feltételeknek megfelelő tipikus vállalkozás 2 milliárd forint nettó árbevételrel, az árbevétel 50%-át kitevő iparűzési adóalappal rendelkezik, és a 80 fős munkavállalói létszámából 50% minimálbért vagy garantált bérminimumot keres. A cikk korábbi részében számolt, ebben a példában 40 főre eső havi 40 000 forintos többletköltsége havi 1,6 millió forint lesz, ez évi kb. 20 millió forint többletráfordítást okoz. A cég jobban kereső munkavállalói utáni 4%-os közteher-megtakarítás havi 640 000, évi kb. 7,5 millió forintot tesz ki. A cég iparűzési adója a 2%-os maximális mértékhez képest évi 10 millió forint további megtakarítást eredményez. Összességében a kormány intézkedéscsomagja következtében a vállalkozás eredménye 2,5 millió forinttal csökken.

Ha azonban itt is azt feltételezzük, hogy a cég 5% fizetésemelést a magasabb jövedelmű munkavállalóinál a kormány intézkedései nélkül is elhatározott volna, akkor négy százalékpontos **köztehercsökkentésből származó** néhány százezer forint **megtakarítás még enyhíti az említett eredményromlást**.

folytatás a 9. oldalon

Adótervezés és tanácsadás a nemzetközi és a magyar előírások figyelembevételével

Ha bizonytalan abban, hogy az Ön cégét konkrétan hogyan érintik a garantált bérminimum és a minimálbér emelése, illetve az ennek ellentételezésre hozott adóintézkedések, és szakértőre lenne szüksége ahhoz, hogy a 2022-ben is a lehető leghatékonyabban alakítsa munkavállalói bérét, **munkatársaink** készséggel állnak ügyfeleink rendelkezésére!

Mit jelent ez nemzetgazdasági szinten?

A fenti példák természetesen nem azt jelentik, hogy nem lehet olyan cég, vagy akár egy-egy teljes iparág, amely az átlagosnál jóval nagyobb többletráfordítást kell, hogy elkönyveljen a kormány intézkedéscsomagja eredményeként. Számos egyéb piaci feltétel is befolyásolhatja a cégek jövedelmezőségét. Nemzet-

gazdasági szinten azonban talán elmondható, hogy a **garantált bérminimum és a minimálbér emelése okozta többletterheket a kormány további intézkedései nagyrészt kompenzálni tudják** a 2022-es évben.

→ A téma szakértője



Lambert Zoltán

ügyvezető partner
Telefon: +36 1 887 3711
zoltan.lambert@wtsklient.hu

Végzettség

- » okleveles adótanácsadó
- » nemzetközi adószakértő
- » közgazdász

Szakterületek

- » adótanácsadás minden adónemben
- » adóoptimalizáció és adótervezés
- » főbb adónemek vizsgálata
- » átvilágítás

Nyelvek

magyar, német, angol

Legfrissebb publikációk

- » [A társasági adó felajánlás időbeli nehézségei](#)
- » [Gondolatok a kisvállalati adó választásáról](#)
- » [A 2020-as magyar költségvetés adó-és társadalombiztosítási bevételei a koronavírus árnyékában](#)

Jelen WTS-információ nem minősül tanácsadásnak, és kizárólag válogatott témakörök általános ismertetésének céljára szolgál.

A kiadványban foglaltak ezért nem tekinthetők teljesnek vagy kimerítőnek, továbbá nem alkalmasak arra, hogy egyedi esetekben helyettesítsék a tanácsadást. A tartalmak helyességéért nem vállalunk felelősséget.

A fenti vagy egyéb szakmai témakörökkel kapcsolatos kérdései esetén forduljon bizalommal WTS-tanácsadójához, vagy lépjen kapcsolatba velünk a megadott elérhetőségek egyikén.

A WTS Klient szolgáltatásai:

- » Adótanácsadás
- » Pénzügyi-számviteli tanácsadás
- » Jogi tanácsadás
- » Könyvelés
- » Bérszámfejtés
- » IT / Business Automation

Egy kattintással
áránlatot kérhet:

[Ajánlatkérés >](#)

Egy kattintással
feliratkozhat hírlevelünkre:

[Feliratkozás >](#)

WTS Klient

1143 Budapest • Stefánia út 101-103.

Telefon: +36 1 887 3700 • Fax: +36 1 887 3799

info@wtsklient.hu • www.wtsklient.hu

WTS Klient Kft.

Székhely: 1143 Budapest, Stefánia út 101-103.

Cégjegyzékszám: 01-09-930353

WTS Klient Adótanácsadó Kft.

Székhely: 1143 Budapest, Stefánia út 101-103.

Cégjegyzékszám: 01-09-978231